

RAPAT EVALUASI RENSTRA DAN RENOP FKIP DAN PRORAM STUDI



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA
FAKULTAS KEGURUAN ILMU PENDIDIKAN
PALANGKARAYA**

Alamat : Jln RTA Milono KM 1,5 Palangka Raya., Kalimantan Tengah 73111

Telp./Fax. (0536) 3238259

e-mail : fkp_umpraya@yahoo.com



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
Jln RTA Milono KM 1,5 Palangka Raya Telp./ Fax (0536) 3238259
e-mail : fkip_umpraya@yahoo.com

DAFTAR HADIR RAPAT
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA

HARI / TANGGAL : 5 Desember 2019
PUKUL : 08:00-selesai
TEMPAT : Ruang Rapat FKIP UM Palangkaraya
ACARA : Rapat Evaluasi Renstra
- Hal-hal lain yang dianggap perlu

NO	NAMA	SEKSI	TANDA TANGAN
1	Diplan	Dekan	
2	Dedy Setyanon. M.Pd.	Dosen	2
3	Karyanti	Dosen	3
4	Huelic D.A	Dosen	4
5	Andi Ruswand Bp	Kaprodi BK	5
6	Esty Aryan'	GKM	6
7	Alfani	Bendahara	7
8	M. Ramli	Ka Prodi Pele	8
9	Chandra A P	Ka Prodi PU	9
10	Muzanto Mpa	Ka. prodi PKP	10
11			11
12			12
13			13
14			14
15			15



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA
FAKULTAS KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN

Jln RTA Milono KM 1,5 Palangka Raya Telp./ Fax (0536) 3238259
e-mail : fkip_umpraya@yahoo.com

NOTULEN RAPAT

Pelaksanaan Ketrampilan Renstra dan Renop Turun
Balangkaraya di program SPST perlu memperhatikan
beberapa sudut yaitu

Peningkatan ulang reward agar lebih memperhatikan
kepada SPST yang ada

Pamli → komponen yang belum tercapai dalam Renstra
dan Renop harapannya perlu di perhatikan
untuk agar bisa mencapai &

Muzanto → ketepatan kampanye melalui kebutuhan
yaitu di atas SPST tercapai

LAPORAN KETERCAPAIAN RENSTRA DAN RENOP



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA FAKULTAS KEGURUAN ILMU PENDIDIKAN PALANGKARAYA

Alamat : Jln RTA Milono KM 1,5 Palangka Raya., Kalimantan Tengah 73111

Telp./Fax. (0536) 3238259

e-mail : fkp_umpraya@yahoo.com

KATA PENGANTAR

Puji Syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan hidayah dan inayah-Nya kepada kita sehingga **Laporan Monitoring Ketercapaian Rencana Strategis dan Ketercapaian Operasional Universitas Muhammadiyah Palangkaraya Tahun Akademik 2017-2019** ini telah terwujud. Dokumen ini merupakan uraian rangkuman dari hasil monitoring dan evaluasi lapangan yang dilaksanakan dan disusun dalam rangka penjaminan mutu Universitas Muhammadiyah Palangkaraya.

Laporan pelaksanaan monitoring dan evaluasi Ketercapaian Rencana Strategis dan Ketercapaian Operasional ini diharapkan dapat mengukur keberhasilan Universitas Muhammadiyah Palangkaraya dalam mencapai tujuan dan sasarnya. Dengan berdasarkan komponen yang meliputi Penguatan Institusi, tata kelola dan penjaminan mutu, kemahasiswaan dan alumni, Sumber Daya Manusia, Kurikulum dan Suasana Akademik, Sumber Daya Asset, Pembiayaan, dan Sistem Informasi, Penelitian, Pengabdian kepada Masyarakat, dan Kerjasama serta Dakwah Islam dan Kemuhimmadiyah.

Dengan ditetapkannya Standar Monitoring dan Evaluasi mengacu pada komponen diatas maka seluruh jajaran Universitas Muhammadiyah Palangkaraya benar-benar memperhatikan penyelenggaraan pendidikan yang unggul dan Islami.

Laporan Monitoring dan Evaluasi Renstra dan Renop Universitas Muhammadiyah Palangkaraya ini terbuka untuk revisi jika dianggap sangat perlu. Menyadari bahwa penyusunannya belum sempurna maka kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan untuk perbaikan penyusunan di masa yang akan datang. Akhir kata, Dokumen ini diharapkan dapat bermanfaat bagi sivitas akademika Universitas Muhammadiyah Palangkaraya.

Palangkaraya, 14 Desember 2019

BAB 1 PENDAHULUAN

Perguruan Tinggi (PT) berperan sebagai *agents of change and development* yang strategis dalam meningkatkan daya saing bangsa (*nation competitiveness*). Oleh karena itu setiap PT perlu memperbaiki kapasitas fisik, tata kelola, pendanaan dan sumber daya manusia sehingga menjamin institusi yang sehat dan berdaya saing. Usaha pencapaian tujuan program dalam sebuah organisasi harus selalu diupayakan oleh pihak manajemen. Upaya tersebut dimulai dari menyusun rencana strategis jangka panjang 5 tahunan yang memuat penetapan visi, misi dan tujuan strategis organisasi merupakan komitmen bersama seluruh warga di dalam organisasi untuk mewujudkannya.

Rencana strategis selanjutnya dijabarkan dalam rencana operasional satu tahunan yaitu dengan menjabarkan Visi, misi dan tujuan menjadi sasaran jangka pendek dan program-program kegiatan. Berbagai program yang telah dan akan dilaksanakan memerlukan peningkatan kinerja pimpinan dan staf organisasi baik dalam sistem perencanaan, pelaksanaan maupun evaluasinya. Keberhasilan suatu program dapat dilihat dari kesesuaian antara perencanaan dan pelaksanaannya, terukur atau akuntabel hasilnya, serta ada keberlanjutan aktivitas yang merupakan dampak dari program itu sendiri.

Melalui kegiatan monitoring dan evaluasi (monev) maka keberhasilan, dampak dan kendala pelaksanaan suatu program dapat diketahui. Ditinjau dari aspek pelaksanaan, monev memerlukan keterampilan petugas. Petugas adalah seorang evaluator yang terampil untuk mengumpulkan berbagai data yang sesuai dengan tujuan monitoring dan evaluasi. Selain itu, kejujuran, keuletan, dan penguasaan pengetahuan tentang monitoring dan evaluasi menjadi tututan kualifikasi petugas. Bila ditinjau dari aspek sistem monitoring dan evaluasi, maka staf yang terlibat dalam kegiatan ini harus mampu merencanakan, menyiapkan, melaksanakan dan melaporkan seluruh kegiatan monitoring dan evaluasi. Monev yang dilakukan oleh petugas yang profesional, dan didukung dengan instrumen yang baku akan dapat diperoleh data obyektif.

Data obyektif yang dianalisis dengan teknik yang tepat akan didapatkan informasi yang terpercaya untuk dasar pengambilan keputusan manajemen. Sehingga keputusan yang diambil tepat untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan. Monev adalah kegiatan monitoring dan evaluasi yang ditujukan pada suatu program yang sedang atau sudah berlangsung. Monitoring sendiri merupakan aktivitas yang dilakukan pimpinan untuk melihat, memantau jalannya organisasi selama kegiatan berlangsung, dan menilai ketercapaian tujuan, melihat factor pendukung dan penghambat pelaksanaan program. Dalam monitoring (pemantauan) dikumpulkan data dan dianalisis, hasil analisis diinterpretasikan dan dimaknakan sebagai masukan bagi pimpinan untuk mengadakan perbaikan.

BAB 2. HASIL MONITORING

2.1. Bidang Penguatan Institusi

Indikator kinerja	Target capaian	Ketercapaian saat ini	Estimasi ketercapaian (%)	Sumber data/informasi
Kepuasan civitas akademika dan stakeholders dengan penilaian minimal baik	≥70%	Penilaian dari mahasiswa Penilaian dari pegawai : 81%	100	Biro Mawa Biro Umum
Terbentuk unit yang khusus menangani kerjasama	Pembentukan	Pada tingkat Univ, masih dalam proses diskusi antara rektor dengan BPH, sementara di tingkat fakultas (Fikes) sudah implementasi.	17	Rektorat dan BPH
Terbentuk unit yang khusus menangani bisnis	Pembentukan	Pada tingkat Univ, masih dalam proses diskusi antara rektor dengan BPH, sementara di tingkat fakultas (Fikes) sudah implementasi.	17	Rektorat dan BPH
Jumlah MoU kerjasama kelembagaan level nasional dan atau internasional	≥2 MoU /thn	Selama t.a 2017-2019 menjalin kerjasama dengan 6 institusi luar negeri.	100	Secretariat Universitas
Publikasi kinerja perguruan tinggi ke stakeholder	≥ 60%	Kinerja Universitas Muhammadiyah Palangkaraya disampaikan dalam laporan tahunan rektor	83	
Keunggulan Program Studi	Internalisasi keunggulan dan <i>Islamic values</i> kedalam kurikulum	Proses pemasukan keunggulan dan <i>Islamic values</i> melalui workshop dan pendampingan kurikulum dengan dana hibah PHP-PTS.	100	BPM dan Pusat Penelitian dan Pengembangan Pendidikan (Pusat P3)

BAB 3. PENUTUP

3.1. Analisis ketercapaian

Bidang strategi pengembangan	Penanggung jawab/ pengendall	Ketercapaian rata rata (%)
1. Penguatan institusi.	Rektor, BPH	70
2. Tata pamong dan penjaminan mutu.	Rektor, BPM	62.5
3. Kemahasiswaan dan lulusan.	WR3, Biro Mawa, Alumni & CDC, Biro Akademik	83
4. Sumber daya manusia.	WR 2, Biro Umum	80
5. Kurikulum dan suasana akademik.	WR 1, Divisi P3, Dekan, Kaprodi	81
6. Sumber daya asset, pembiayaan, dan sistem informasi.	WR 2, Biro TIK, Biro Umum, Biro Keuangan	80
7. Penelitian, pengabdian pada masyarakat, dan kerjasama.	WR 1, LP3M	88
8. Dakwah Islam dan kemuhammadiyahahan.	WR 3, P3SI	100
Rata rata		80.56

