

RENCANA OPERASIONAL (RENOP) 2019 - 2023

UNIVERSITAS
MUHAMMADIYAH
PALANGKARAYA





KEPUTUSAN
REKTOR UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA
NOMOR : 031.a /PTM.63.R/SK/U/2019

Tentang

PENETAPAN RENCANA OPERASIONAL
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA TAHUN 2019 - 2023

Bismillahirrahmanirrahim

Rektor Universitas Muhammadiyah Palangkaraya

- Menimbang** : 1. Bahwa sebagai Pedoman Penyusunan Program Kerja Universitas Muhammadiyah Palangkaraya Tahun 2019-2023 perlu dituangkan dalam bentuk Rencana Operasional sebagai Pedoman pelaksanaan ;
2. Bahwa untuk maksud butir satu di atas perlu ditetapkan Keputusan Rektor Universitas Muhammadiyah Palangkaraya.
- Mengingat** : 1. Undang-Undang Nomor 20 tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor : 12 Tahun 2012 Tentang Pendidikan Tinggi;
3. Undang-Undang No.43 tahun 1999 tentang perubahan atas Undang-Undang nomor 8 tahun 1974 Pokok-Pokok Kepegawaian;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 66 tahun 2010 Tentang Perubahan Atas peraturan Pemerintah nomor 17 tahun 2010 tentang Pengelolaan dan penyelenggaraan Pendidikan;
5. Ketentuan Majelis Pendidikan Tinggi Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor : 178/KET/1.3/D/2012 Tentang Penjabaran Pedoman Pimpinan Pusat Muhammadiyah Nomor : 02/PED/1.0/B/2012 Tentang Perguruan Tinggi Muhammadiyah;
6. Statuta Universitas Muhammadiyah Palangkaraya Tahun 2014;
7. Keputusan PP Muhammadiyah Nomor : 308 KEP/1.0/D/2018 Tentang Penetapan Rektor Universitas Muhammadiyah Palangkaraya Masa Jabatan 2019 – 2023.
- Memperhatikan** : Hasil Rapat Pimpinan Universitas Muhammadiyah Palangkaraya tentang Penetapan Rencana Operasional Universitas Muhammadiyah Palangkaraya Tahun 2019 - 2023.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan Pertama** : Rencana Operasional (RENOP) adalah merupakan Pedoman utama dalam Penyusunan dan Evaluasi Program Kerja Universitas Muhammadiyah Palangkaraya Tahun 2019 - 2023;
- Kedua** : Akibat dikeluarkannya keputusan ini, segala biaya dibebankan pada Anggaran Pendapatan Belanja (APB) Universitas Muhammadiyah Palangkaraya;
- Ketiga** : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkannya;
- Keempat** : Keputusan ini akan diperbaiki sebagaimana mestinya apabila ternyata dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapannya.

Ditetapkan di : Palangka Raya
06 Syawal 1440 H
Pada Tanggal :-----
10 Juni 2019 M



Dr. Sonedi, M.Pd
NIK. 97.000.016

Tembusan Yth.:

1. Majelis Diktilitbang PP Muhammadiyah di Yogyakarta
2. Pimpinan Wilayah Muhammadiyah Kalimantan Tengah di Palangka Raya
3. Badan Pembina Harian UM Palangkaraya di Palangka Raya
4. Arsip

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Muhammadiyah didirikan oleh KH.Ahmad Dahlan di Yogyakarta pada 8 Dzulhijjah 1330 H bertepatan dengan tanggal 18 November 1912 M. Sebagai bagian gerakan sosial keagamaan, dalam perkembangannya merupakan suatu gerakan modern. Hal itu dicirikan oleh adanya bentuk gerakan yang terorganisasi, aktivitas pendidikan yang mengacu pada model, serta pendekatan teknologi yang digunakan dalam mengembangkan aktivitas organisasi terutama amal usahanya.

Ciri pendekatan teknologi telah memberi warna tersendiri bagi berbagai aktivitas Muhammadiyah pada periode awal, baik yang terkait dengan pemikiran keagamaan yang dikembangkan maupun yang berhubungan dengan berbagai model aktivitas yang telah diselenggarakan. Secara sederhana dapat dijelaskan bahwa pendekatan teknologi yang digunakan bertumpu pada kepiawaian memahami masalah sosial serta ketepatan memperhitungkan tantangan saat itu dan masa depan. Pengembangan aktivitas organisasi dirumuskan sebagai jawaban strategis terhadap kondisi saat itu dengan memperhitungkan tantangan masa depan. Bisa dikatakan lahirnya Muhammadiyah adalah merupakan jawaban strategis terhadap masalah sosial, kemasyarakatan dan keagamaan.

Muhammadiyah lahir sebagai kewajiban dari suatu pengamalan pemikiran yang mendalam. Jawaban strategis yang diberikan bukanlah dalam bentuk gerakan pemikiran belaka, akan tetapi berupa amal usaha di dalam masyarakat. Tataran gerakannya adalah amal usaha yang dirasakan masyarakat, dan sebagai landasan geraknya adalah pemikiran. Melalui pendekatan teknologi itulah, Muhammadiyah sejak awal kehadirannya berperan sebagai gerakan pembaruan dan pencerahan dalam masyarakat, terutama dalam pengamalan agama Islam melalui kegiatan bidang pendidikan, kesehatan dan kesejahteraan masyarakat. Pada bidang pendidikan, Muhammadiyah memberikan perhatian yang utama kepada pembangunan dan pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM). Oleh karena itu dapat dipahami bahwa melewati usia seratus tahun, keberadaan Muhammadiyah mengalami pertumbuhan yang spektakuler. Dalam bidang pendidikan tinggi misalnya,

Persyarikatan Muhammadiyah saat ini memiliki 177 Perguruan Tinggi.

Rentetan panjang perjalanan amal usaha Persyarikatan Muhammadiyah yang dilandasi perhatian pada perkembangan dan penyebaran SDM telah mendorong para aktivis Muhammadiyah di semua daerah untuk meningkatkan perannya, termasuk di Provinsi Kalimantan Tengah. Hal itu menumbuhkan inspirasi untuk mendirikan sebuah Universitas Muhammadiyah di Palangka Raya. Persiapan pendirian Universitas Muhammadiyah Palangkaraya dimulai tahun 1986, dengan dilakukan penjajakan, konsultasi persyaratan pendirian universitas di Kopertis Wilayah VII Surabaya. Hasil penjajakan dan konsultasi dengan pihak Kopertis Wilayah VII mempersyaratkan bahwa untuk mendirikan perguruan tinggi/universitas di Kalimantan Tengah pihak Yayasan harus sudah memiliki minimal 1 (satu) orang dosen tetap. Setelah terpenuhinya hal tersebut, maka pada tanggal 1 Muharram 1408 H bertepatan dengan 24 September 1987 M berdirilah Universitas Muhammadiyah Palangkaraya yang selanjutnya disebut **UM Palangkaraya**.

Sejak awal berdirinya, UM Palangkaraya telah memantapkan tekad dan peranannya sebagai lembaga pendidikan tinggi sekaligus sebagai ujung tombak gerakan Dakwah Muhammadiyah di Palangkaraya. Tekad ini akan selalu mewarnai perumusan rencana pengembangan UM Palangkaraya. Untuk mewujudkan peranan tersebut maka UM Palangkaraya diarahkan untuk mampu menghadapi tantangan lokal, regional dan global.

Tantangan tersebut adalah adanya persaingan dalam berbagai aspek kehidupan. Kunci keberhasilan dalam kompetisi tersebut adalah kualitas sumber daya manusia, bukan kekayaan sumber daya alam. Karena itu memasuki era kompetisi, langkah-langkah antisipasi merupakan keharusan. Salah satu bentuk langkah antisipatif, khususnya di Perguruan Tinggi, adalah adanya perencanaan yang bersifat strategis guna menjawab tantangan dan masalah kehidupan masyarakat, paling tidak untuk sepuluh tahun kedepan.

Rencana operasional (Renop) UM Palangkaraya 2019-2023 merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) UM Palangkaraya 2019-2023. Renop UM Palangkaraya disusun dengan tujuan menjadi pedoman atau baseline bagi seluruh lembaga, biro, unit, fakultas dan program studi di lingkungan UM Palangkaraya dalam menyusun program/kegiatan selama 5 (lima) tahun ke depan. Penyusunan program/kegiatan pada Renop UM Palangkaraya mengacu kepada isu-isu strategis yang tertuang pada tujuan UM

Palangkaraya selama 5 (lima) tahun kedepan.

1.2 Tujuan dan Manfaat

Renop UM Palangkaraya ini merupakan penjabaran dari Renstra UM Palangkaraya 2019- 2023 yang merupakan dokumen perencanaan yang bertujuan untuk memberikan rencana program/kegiatan UM Palangkaraya dalam waktu 5 (lima) tahun kedepan. Renop ini diharapkan dapat bermanfaat sebagai bahan acuan dalam:

- a. Penyusunan Program Kerja Rektor UM Palangkaraya
- b. Penyusunan Program Kerja Wakil Rektor UM Palangkaraya
- c. Penyusunan Program Kerja Lembaga di Lingkungan UM Palangkaraya
- d. Penyusunan Program Kerja Biro di Lingkungan UM Palangkaraya
- e. Penyusunan Program Kerja Unit di Lingkungan UM Palangkaraya
- f. Penyusunan Program Kerja Fakultas di Lingkungan UM Palangkaraya
- g. Penyusunan Program Kerja Program Studi Di Lingkungan UM Palangkaraya

1.3 Landasan Hukum

- a. Undang-Undang Dasar 1945, hasil amandemen ke-4, pasal 31 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- b. Ketetapan MPR No. VII/MPR/2001 tentang Visi Indonesia Masa Depan;
- c. Undang-Undang No. 20/2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
- d. PP Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan;
- e. PP Nomor 17 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
- f. PP Nomor 66 Tahun 2010 Tentang Pengelolaan dan Penyelenggaraan Pendidikan;
- g. Rencana Pembangunan Jangka Panjang Kementerian Pendidikan Nasional 2005-2025;
- h. Statuta UM Palangkaraya 2014
- i. Rencana Strategis UM Palangkaraya Tahun 2019-2023;

BAB II

VISI, MISI DAN TUJUAN

1. Visi

Visi UM Palangkaraya adalah: “Unggul dalam Ilmu Pengetahuan dan Teknologi yang berlandaskan Iman dan Taqwa”

2. Misi

Pernyataan Unggul dalam visi UM Palangkaraya menggambarkan harapan UM Palangkaraya di masa akan datang menjadi perguruan tinggi swasta yang unggul dalam Catur Dharma Perguruan Tinggi. Sehingga pada **tahun 2023** keunggulan tersebut mewujudkan berupa :

a. Pendidikan

- 1) Menempati posisi 10 besar perguruan tinggi terunggul di Kalimantan versi Kemenristekdikti
- 2) Mendapatkan status Unggul pada Akreditasi Institusi BAN-PT
- 3) Menjadi perguruan tinggi terbaik dan terdepan di wilayah Kalimantan Tengah dalam hal menyelenggarakan pendidikan menurut versi penilaian LLDIKTI wilayah XI.
- 4) Menghasilkan lulusan yang berkompeten dan mampu bersaing baik dalam kancah nasional maupun internasional

b. Penelitian

- 1) Masuk dalam Klaster Madya di LLDIKTI Wilayah XI.
- 2) Menjadi perguruan tinggi terunggul di Kalimantan Tengah terutama dalam bidang riset pengembangan potensi lokal Kalimantan Tengah
- 3) Menjadi perguruan tinggi yang sejajar dengan dengan perguruan tinggi ternama di Kalimantan pada bidang ilmu pengetahuan dan teknologi yang ditandai dengan hasil penelitian dosen dan mahasiswa terpublikasi pada jurnal ilmiah nasional terakreditasi dan internasional bereputasi serta hasil penelitian dosen yang memperoleh HaKI.

c. Pengabdian Kepada Masyarakat

- 1) Masuk dalam Klaster Memuaskan di LLDIKTI Wilayah XI.
- 2) Menjadi perguruan tinggi yang terunggul dalam menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas dalam rangka peningkatan kontribusi dan sumbangsih UM Palangkaraya yang berdaya guna bagi masyarakat secara luas.

3) Menjadi perguruan tinggi yang unggul dalam menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan falsafah *Huma Betang* dan NKRI

d. Al-Islam Kemuhmadiyahaan

1) Menjadi perguruan tinggi terdepan dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang dilandasi dengan nilai-nilai Islam sebagai perwujudan *rahmatan-lil'alam*

2) Menjadi perguruan tinggi yang unggul dalam membentuk kader persyarikatan dengan pelaksanaan Baitul Arqam bagi mahasiswa, dosen, serta tenaga kependidikan.

3) Menjadi perguruan tinggi terunggul dalam penerapan konsep-konsep *green* dan *Islamic campus*, yakni penerapan konsep-konsep pelestarian lingkungan dan konsep-konsep Islam.

e. Pengembangan Kelembagaan

Menjadi perguruan tinggi yang unggul dalam membangun sistem kelembagaan dengan standar pelayanan PRIMA (Professional, Respek, Informatif, Melampaui harapan pelanggan, dan Amanah) dengan prinsip kredibel, akuntabel, transparan dan bertanggungjawab.

Untuk mencapai cita-cita tersebut di atas maka misi yang di emban oleh UM Palangkaraya adalah:

1. Menyelenggarakan pembinaan dan pengembangan Al-Islam dan Kemuhmadiyahaan sesuai dengan konsep Islam sebagai *Rahmatan lil'alam*
2. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang Islami dan berkualitas
3. Menyelenggarakan penelitian yang berbasis pada riset unggulan dan kompetitif untuk kemaslahatan umat
4. Menyelenggarakan pengabdian dan pemberdayaan masyarakat dengan mengacu pada falsafah *huma betang* dan NKRI
5. Membangun sistem kelembagaan dengan standar pelayanan PRIMA untuk mendukung catur Dharma Perguruan Tinggi Muhammadiyah

3. Tujuan

Tujuan umum UM Palangkaraya:

1. Mewujudkan kampus dengan sumber daya manusia yang berkomitmen untuk memahami dan menerapkan nilai-nilai Islam sebagai *rahmatan lil'alam*, dalam upaya membangun akhlaqul karimah
2. Menciptakan suasana akademik yang islami dan menghasilkan sumber daya manusia yang berkualitas.
3. Menghasilkan penelitian berbasis pada riset unggulan yang mampu berkompetisi di tingkat regional, nasional, dan internasional, serta berguna bagi kemaslahatan umat.
4. Menciptakan karya inovasi dan menghasilkan sumber daya manusia yang memiliki kepekaan dan berkontribusi dalam upaya pemecahan masalah yang berkembang di masyarakat sebagai perwujudan falsafah *huma betang* dan NKRI
5. Mewujudkan tata kelola kelembagaan yang memenuhi standar pelayanan PRIMA (Professional, Respek, Informatif, Melampaui harapan pelanggan, dan Amanah).

Berdasarkan tujuan umum di atas, dirumuskan tujuan strategis yang ingin dicapai UM Palangkaraya sebagai berikut:

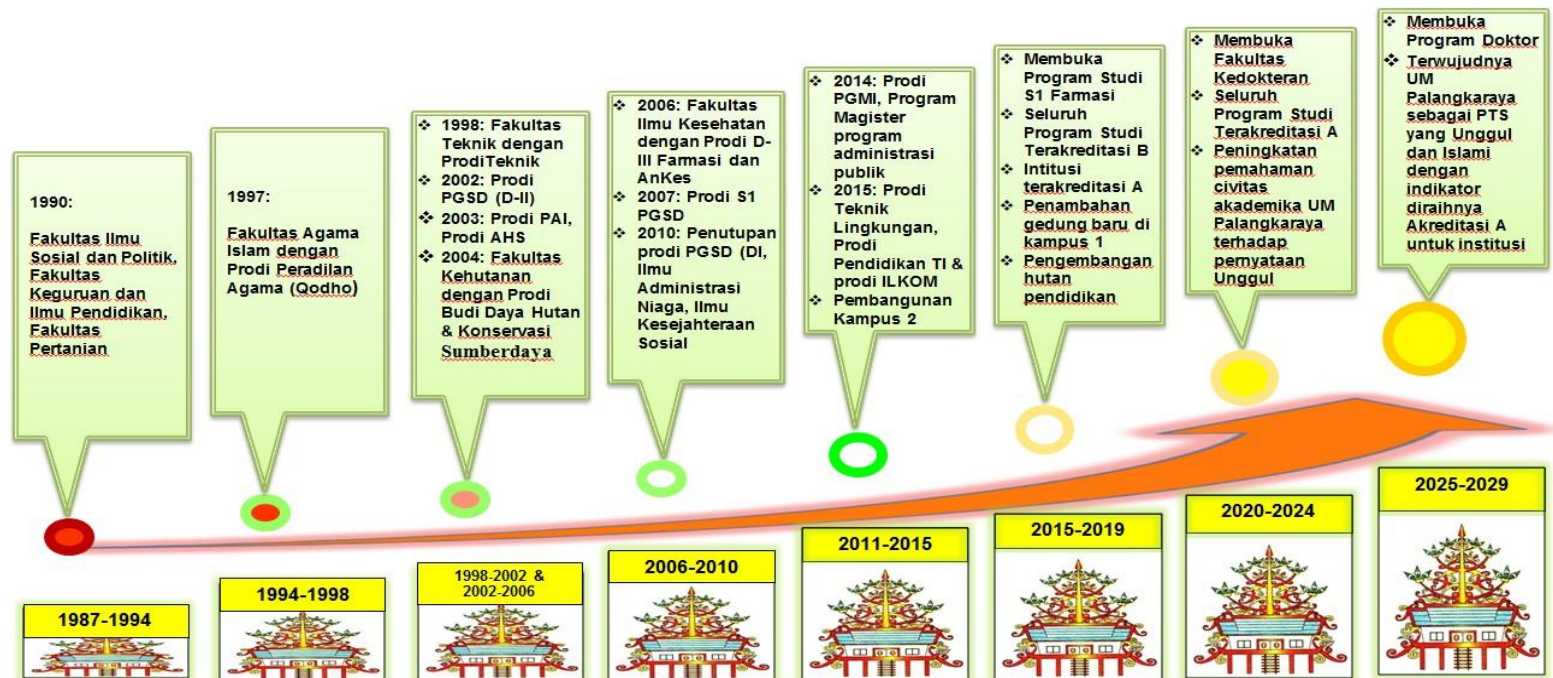
1. Menempati posisi 10 besar perguruan tinggi terunggul di Kalimantan versi Kemenristekdikti
2. Menjadi perguruan tinggi terbaik dan terdepan di wilayah Kalimantan Tengah dalam hal menyelenggarakan pendidikan
3. Menjadi perguruan tinggi terunggul di Kalimantan Tengah yang menghasilkan lulusan yang berkompeten dan mampu bersaing baik dalam kancah nasional maupun internasional
4. Menjadi perguruan tinggi terunggul di Kalimantan Tengah terutama dalam bidang riset pengembangan potensi lokal Kalimantan Tengah
5. Menjadi perguruan tinggi yang sejajar dengan dengan perguruan tinggi ternama di Kalimantan pada bidang ilmu pengetahuan dan teknologi yang ditandai dengan hasil penelitian dosen dan mahasiswa terpublikasi pada jurnal ilmiah nasional terakreditasi dan internasional bereputasi serta hasil penelitian dosen yang memperoleh HaKI.
6. Menjadi perguruan tinggi yang terunggul dalam menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang berkualitas dalam rangka peningkatan kontribusi dan sumbangsih UM Palangkaraya yang berdaya guna bagi masyarakat secara luas.

7. Menjadi perguruan tinggi yang unggul dalam menyelenggarakan kegiatan pengabdian kepada masyarakat sesuai dengan falsafah Huma Betang dan NKRI
8. Menjadi perguruan tinggi terdepan dalam pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang dilandasi dengan nilai-nilai Islam sebagai perwujudan *rahmatan-lil 'alamin*
9. Menjadi perguruan tinggi terunggul dalam membentuk kader persyarekatan dengan pelaksanaan Baitul Arqam bagi mahasiswa, tenaga pendidik serta non kependidikan
10. Menjadi perguruan tinggi terunggul dalam penerapan konsep-konsep *green* dan *Islamic Campus*, yakni penerapan konsep-konsep pelestarian lingkungan dan konsep-konsep Islam.
11. Menjadi perguruan tinggi yang unggul dalam membangun sistem kelembagaan yang kuat dengan prinsip kredibel dan berkemajuan.

BAB III

RENCANA OPERASIONAL UM PALANGKARAYA TAHUN 2019-2023

Rencana Operasional UM Palangkaraya disusun berdasarkan rencana startegis UM Palangkaraya Tahun 2019-2023. Rencana strategis yang menjadi acuan dalam penyusunan renop mengacu kepada Rencana Induk Pengembangan UM Palangkaraya Tahun 2012-2029 yang didalamnya terdapat tonggak-tonggak pencapaian (*milestones*).



Gambar 1 Tonggak-Tonggak UM Palangkaraya

A. BIDANG PENDIDIKAN DAN KEMAHASISWAAN

Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
1 Pengintegrasian nilai-nilai Al-Islam dan Kemuhammadiyah dalam proses pembelajaran	Peningkatan kegiatan ilmiah di bidang Al-Islam dan Kemuhammadiyah	Melaksanakan pekan Al-Islam dan Kemuhammadiyah	Jumlah Terlaksananya Kegiatan seminar	-	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali
		Melibatkan dosen untuk menjadi keynote speaker/ pemakalah dalam konferensi tentang Al-Islam dan Kemuhammadiyah	Jumlah Terlaksananya Kegiatan konferensi	1 x	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali
		Implementasi hasil pertemuan dosen Al-Islam dan Kemuhammadiyah dalam pembahasan kurikulum dan proses pembelajaran.	Adanya dokumen evaluasi terlaksananya kegiatan implementasi	-	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
	Peningkatan kemampuan mahasiswa dalam	Melaksanakan kegiatan bimbingan	Jumlah Terlaksananya	2 kali	2kali	2kali	2kali	2kali	2kali

Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023	
		baca tulis hafal Al-Qur'an	baca tulis hafal Al-Qur'an	Kegiatan Setor hafalan						
		Peningkatan kemampuan instruktur baca tulis hafal Al Qur'an	Mengadakan kegiatan pelatihan instruktur	Jumlah terlaksananya kegiatan pelatihan	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali	
2	Meningkatkan kualitas proses pendidikan	Penguatan penggunaan kurikulum KKNI	Melaksanakan monitoring sistem pembelajaran yang sesuai dengan kurikulum PT berbasis KKNI	Terlaksananya kegiatan mONEV system pembelajaran	-	Penyusunan instrumen dan desiminsi	Pelaksanaan monitoring	Pelaksanaan monitoring	Pelaksanaan monitoring	Pelaksanaan monitoring
		Peninjauan kurikulum program studi		Jumlah terlaksananya kegiatan peninjauan implementasi krukulum berbasis KKNI	-	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali

Sasaran		Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
		Meningkatkan mutu penyelenggaraan pendidikan	Menyusun Panduan Akademik	Adanya Panduan akademik Fakultas	-	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
3	Menciptakan suasana akademik yang berkualitas	Peningkatan mutu proses pembelajaran	Meningkatkan mutu perangkat pembelajaran yang sesuai keilmuan dan konprehensif.	Presentasi mutu Perangkat pembelajaran	60%	70%	75%	80%	90%	100%
			Melakukan monitoring dan hasil evaluasi dari proses pembelajaran	Jumlah terlaksananya kegiatan Monitoring	2 kali	2 kali	2 kali	2 kali	2 kali	2 kali
			Meningkatkan kualitas pembimbingan akademik	Adanya kegiatan Sosialisasi tugas dosen PA	-	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Mengikuti pelatihan AA dan Pekerti	Presentasi Dosen bersertifikat AA dan pekerti	60%	70%	75%	80%	85%	90%

Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023	
		Mengikutsertakan mahasiswa dalam kompetisi inovasi dan kreativitas kewirausahaan mahasiswa eksternal	Jumlah terlaksananya kegiatan kompetisi eksternal	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali	
		Menyelenggarakan workshop/ seminar/ pelatihan, career expo yang terkait dengan keahlian	Jumlah terlaksananya kegiatan workshop	1 kali	1 kali	2 kali	2 kali	2 kali	2 kali	
		Pendampingan masyarakat bersama mahasiswa asing	Jumlah Terlaksananya Kegiatan pendampingan	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali	2 kali	
5	Meningkatkan kualitas dan kuantitas calon mahasiswa baru	Peningkatan promosi penerimaan mahasiswa baru	Meningkatkan intensitas dan memperluas jangkauan promosi penerimaan mahasiswa baru	Peningkatan persentase mahasiswa baru tahun sekarang dan tahun sebelumnya	50%	55%	65%	70%	80%	90%

Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023	
		Peningkatan tingkat persaingan mahasiswa baru	Menyusun sistem penerimaan mahasiswa baru yang berorientasi pada kualitas	Jumlah Prodi yang menerapkan seleksi yan ketat.	2	2	3	3	3	4
			Menambah jalur masuk mahasiswa (tes bakat, seleksi umum, prestasi akademik, hafizd Al-Quran, atlet berprestasi.	Jumlah jalur rekrutmen mahasiswa baru	2	2	3	3	4	4
			Pemberian apresiasi kepada mahasiswa berprestasi yang kurang mampu dari segi biaya pendidikan	Peningkatan persentasi pemberian apresiasi kepada mahasiswa yang berprestasi	30%	45%	50%	65%	75%	85%
6	Peningkatan mutu lulusan	Menyelenggarakan pengajaran yang mengakomodir	Implementasi standar mutu kemahasiswaan	Adanya monitoring terhadap implementasi	Blm ada	Blum ada	ada	ada	ada	ada

Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
	Kompetensi BI dan kompetensi komputer	Mahasiwa wajib lulus kompetensi Komputer	Persentase Lulus kompetensi Komputer	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		Memfasilitasi sertifikasi kompetensi lulusan	Presentase mahasiswa yang tersertifikasi	100%	100%	100%	100%	100%	100%
	Peningkatkan kemampuan dan ketrampilan mahasiswa sesuai minat dan bakat	Mengikuti kompetisi minat dan bakat pada tingkat internal	Peningkatan kompetisi yang diikuti	3	3	4	4	5	5
		Mengikuti kompetisi minat dan bakat pada tingkat eksternal	Peningkatan kompetisi yang diikuti	3	3	4	4	5	5
	Peningkatan fungsi jaringan alumni	Melakukan perbaikan system jaringan alumni	Adanya ikatan alumni	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
		Peningkatan keterlibatan alumni dalam berbagai kegiatan universitas	Adanya keterlibatan alumni	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada

B. BIDANG PENELITIAN

No	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
SUMBER DAYA MANUSIA										
1	Peningkatan sumber daya penelitian	Peningkatan kreatifitas peneliti dalam pengusulan proposal penelitian	Melaksanakan workshop dan klinik proposal hibah penelitian dengan mendatangkan narasumber yang berprofesi sebagai reviewer nasional	Jumlah workshop dan klinik proposal hibah penelitian	Telah dilakukan 1 kali di tahun 2018	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali
		Peningkatan keahlian teknisi laboratorium	Mengikutsertakan teknisi laboratorium untuk meningkatkan kemampuan melalui pelatihan	Persentase Jumlah teknisi laboratorium yang mengikuti pelatihan	45%	50%	60%	70%	80%	90%
		Peningkatan kerjasama dengan peneliti asing	Berkoordinasi dengan KUI mengidentifikasi peluang kerjasama dengan peneliti asing	Adanya kerjasama penelitian dengan peneliti asing	-	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali
			Pendataan peneliti asing oleh LP2M	Jumlah peneliti asing yang bekerjasama	-	6 orang	12 orang	18 orang	24 orang	30 orang

No	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
SUMBER DAYA MANUSIA										
				dengan UM Palangkaraya						
	Peningkatan partisipasi dosen dan mahasiswa dalam penelitian	Membuka kesempatan penelitian dengan pendanaan internal dari UM Palangkaraya bagi DTY	Jumlah DTY yang melakukan penelitian	20%	50%	100%	100%	100%	100%	
		Menetapkan syarat wajib untuk melibatkan mahasiswa tugas akhir pada skema penelitian di UM Palangkaraya	Jumlah mahasiswa tugas akhir yang dilibatkan dalam penelitian dosen	-	2 orang/ penelitian	2 orang/ penelitian	2 orang/ penelitian	2 orang/ penelitian	2 orang/ penelitian	
		Menyediakan insentif untuk pemenang hibah penelitian dana eksternal	Adanya insentif bagi peneliti (dosen maupun mahasiswa) yang berhasil memenangkan hibah penelitian yang bersumber dana eksternal	-	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	

No	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
SUMBER DAYA MANUSIA										
		Peningkatan kompetensi <i>reviewer</i> internal penelitian UM Palangkaraya	Melaksanakan/mengikutsertakan <i>reviewer</i> dalam pelatihan peningkatan kompetensi <i>reviewer</i>	Jumlah <i>reviewer</i> yang tersertifikasi Pimpinan Pusat Muhammadiyah dan Kemenristek DIKTI	-	7	10	13	16	19
KELEMBAGAAN DAN FASILITAS PENUNJANG PENELITIAN										
		Peningkatan kelayakan ruang kantor dan keberadaan <i>website</i> LP2M	Melakukan renovasi ruang kantor LP2M dan mengaktifkan <i>website</i> LP2M	Adanya Ruang kantor layak dan <i>website</i> LP2M aktif	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
		Peningkatan fasilitas penunjang penelitian	Pembentukan pusat studi sesuai dengan tema unggulan di RIR	Ada pusat studi sesuai dengan tema unggulan di RIR	Pusat studi yang ada (3) 1.Pusat Studi Kajian Perempuan; 2.Pusat Studi Obat Tradisional Tropis; 3.Pusat Studi Pengelolaan	1 unit (Pusat Studi Halal)	1 unit	1 unit	1 unit	1 unit

No	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
SUMBER DAYA MANUSIA										
					Lingkungan Hidup;					
			Menelaah SK Keputusan Penetapan atau Pendirian fasilitas penunjang penelitian yang ada di lingkungan UM Palangkaraya	Adanya SK	Yang memiliki SK: 1. Pusat studi Obat Tradisional Tropis	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Pemeliharaan laboratorium, studio, lahan atau kebun percobaan, dan incubator hasil riset	Terpeliharanya laboratorium, studio, lahan atau kebun percobaan, dan incubator hasil riset secara rutin	Masih belum terpelihara secara kontinu	Renovasi lab.	1 lab. Sertifikasi	2 lab. Sertifikasi	3 lab. Sertifikasi	4 lab. Sertifikasi
			Meningkatkan status laboratorium menjadi tersertifikasi/terakreditasi	Adanya laboratorium yang tersertifikasi/terakreditasi	-	-	Ada	Ada	Ada	Ada
SUMBER PENDANAAN										
		Peningkatan	Peningkatan jumlah	Jumlah	Ada dana internal	10.000.00	12.000.	14.000.0	16.000.0	18.000.0

No	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
		sumber pendanaan penelitian dari internal	penelitian yang didanai oleh UM Palangkaraya	penelitian yang didanai oleh UM Palangkaraya	sebesar 8000.000/judul (dibuat skema riset dasar dst.)	0 / judul	000/judul	00/judul	00/judul	00/judul
		Peningkatan sumber pendanaan penelitian dari pihak eksternal	Peningkatan jumlah penelitian yang didanai oleh DRPM Kemenristekdikti	Jumlah penelitian yang didanai oleh DRPM Kemenristekdikti	15 judul PDP, 2 judul pengmas	20 riset 4 Pengmas	5 riset 6 pengmas	6 riset 1 Pengmas	7 Riset 2 Pengmas	8 riset 3 Pengmas
			Meningkatkan jumlah penelitian yang didanai oleh pemerintah, swasta/industri, Lembaga multilateral, lembaga nirlaba, atau sumber dana lainnya	jumlah penelitian yang didanai oleh pemerintah, swasta/industri, Lembaga multilateral, lembaga nirlaba, atau sumber dana lainnya	Ada 2 stakeholder yang berperan aktif dalam kerjasama (Bappedalitbang dan Dinas Lingkungan Hidup)	3	4	5	6	7
2	Peningkatan manajemen penelitian	Peningkatan penjaminan mutu penelitian	Rekuitmen dewan etik penelitian dan pengabdian masyarakat)	Adanya dewan etik penelitian dan pengabdian masyarakat yang	-	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada

No	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
SUMBER DAYA MANUSIA										
				ditetapkan setiap tahunnya						
			Menyusun standar penetapan pemenang hibah penelitian	Adanya standar penetapan pemenang hibah penelitian	Ada SOP	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Melaksanakan desk evaluasi proposal	Adanya hasil penilaian desk evaluasi proposal	Ada	ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Melaksanakan seminar pembahasan proposal	Adanya hasil penilaian seminar pembahasan proposal	Ada	ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Melaksanakan monev penelitian	Adanya monev pelaksanaan penelitian	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Melaksanakan seminar hasil internal	Adanya seminar hasil internal penelitian	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Mengkoordinir pelaporan hasil penelitian	Jumlah laporan penelitian	Terdata dengan baik di simlitabmas	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada

No	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
			Mengkoordinir tindak lanjut hasil penelitian	Adanya laporan dosen terkait tindak lanjut hasil penelitian (Jurnal, HKI, TTG)	Terdata dengan baik di simlitabmas	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Mendata penyelenggaraan forum ilmiah baik tingkat regional, nasional maupun internasional.	Data penyelenggaraan forum ilmiah	Terdata dengan baik di simlitabmas	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
				Regional	Terdata dengan baik di simlitabmas	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
				Nasional	Terdata dengan baik di simlitabmas	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
				Internasional	Terdata dengan baik di simlitabmas	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Menyusun SOP terkait penelitian	Jumlah SOP terkait penelitian	2 SOP	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
34	Peningkatan luaran penelitian	Peningkatan kreatifitas dosen dalam publikasi hasil penelitian	Mengadakan pelatihan dan pendampingan penulisan artikel ilmiah tingkat nasional dan internasional	Jumlah pelatihan yang menghasilkan draft artikel siap submit	Rutin setiap tahun	1	1	1	1	1

No	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
			Mengikutsertakan dosen sebagai peserta pelatihan dan pendampingan penulisan artikel ilmiah tingkat nasional dan internasional yang diadakan oleh pihak eksternal	Jumlah dosen yang dikirim mengikuti pelatihan dan pendampingan penulisan artikel	2 orang	2 orang	2 orang	2 orang	2 orang	2 orang
			Mengadakan pelatihan dan pendampingan penulisan bahan ajar berbasis hasil penelitian dan pengabdian masyarakat	Adanya pelatihan yang menghasilkan draft buku ajar siap cetak	1	1	1	1	1	1
			Mengikutsertakan dosen dalam internasional conference	Terbit artiker pada Jurnal atau <i>proceeding</i> Bereputasi	< 20	20	25	30	35	40
	Peningkatan kualitas jurnal	Sosialisasi kepada pengurus jurnal	Terlaksananya sosialisasi	Belum optimal sosialisasi	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada

No	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
					SUMBER DAYA MANUSIA					
		internal UM Palangkaraya	tentang aturan akreditasi jurnal dan mengawasi kontinuitas penerbitan jurnal	Jumlah jurnal internal yang terakreditasi SINTA	3	6	9	12	15	17
			Merekrut editor dan <i>reviewer</i> eksternal dalam kepengurusan jurnal	Jumlah jurnal yang telah merekrut editor dan <i>reviewer</i> eksternal dalam kepengurusan jurnal	-	6	9	12	15	17
		Peningkatan jumlah publikasi ilmiah	Mengikutsertakan dosen sebagai pemakalah dalam forum ilmiah baik nasional maupun internasional	Peningkatan persentase Jumlah dosen yang menjadi pemakalah dalam forum ilmiah (dalam bentuk prosiding)	50%	65%	75%	80%	85%	90%
				Peningkatan jumlah judul publikasi tingkat	8	32	40	50	60	70

No	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
SUMBER DAYA MANUSIA										
				nasional						
				Peningkatan jumlah judul publiaksi tingkat Internasional	15	15	20	25	30	35
			Menetapkan luaran wajib artikel ilmiah di jurnal nasional terakreditasi bagi seluruh penelitian yang didanai oleh UM Palangkaraya dan mendata jumlah publikasi ilmiah dosen	Jumlah publikasi ilmiah dosen	Sudah terdata secara OJS	Ada	ada	ada	ada	Ada
				Jumlah publikasi nasional pada jurnal tidak terakreditasi (memiliki ISSN namun belum terakreditasi)	106	38	50	75	100	125
				Jumlah publikasi nasional pada jurnal terakreditasi lengkap dengan predikat sinta	25	63	73	83	93	103
				Jumlah Publikasi	11	25	30	35	40	45

No	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
				ilmiah pada jurnal Internasional bereputasi						
			Menetapkan luaran wajib bagi tugas akhir mahasiswa berupa artikel ilmiah siap <i>publish</i>	Jumlah publikasi ilmiah dosen yang melibatkan mahasiswa	-	20%	40%	60%	80%	100%
		Memfasilitasi pengurusan dan mendata Hak Kekayaan Intelektual (HKI) dosen	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual		51	100	150	200	250	300
			Paten		-	-	-	-	-	1
			Paten sederhana	Ada 1 paten sederhana yang sudah terdaftar dan sedang proses verifikasi		1	1	1	1	1
			Perlindungan varietas tanaman		-	-	1	1	1	1
			Hak cipta		10%	25%	50%	75%	100%	100%
			Mendata luaran penelitian lainnya	Jumlah luaran lainnya						

No	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
			meliputi Teknologi Tepat Guna, Model/ <i>prototype</i> , Desan/Karya Seni, Rekayasa Sosial dan Buku ajar	Teknologi Tepat Guna	-	-	1	1	1	1
				Model/ <i>prototype</i>	-	3	6	9	12	15
				Buku ajar	33	43	53	63	73	83
			Menyediakan insentif bagi dosen ataupun mahasiswa yang mempublikasikan hasil penelitian dan pengabdian masyarakatnya	Adanya kebijakan mengenai besaran insentif bagi dosen ataupun mahasiswa yang mempublikasikan hasil penelitian dan pengabdian masyarakatnya	-	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
		Peningkatan hasil penelitian dosen yang diintegrasikan dalam proses pembelajaran	memberikan insentif bagi dosen yang telah menerbitkan (penerbit dari IKAPI) buku ajar berbasis hasil penelitian	Jumlah buku yang mendapatkan insentif	15	15	20	25	30	35
4	Peningkatan	Peningkatan	Berkoordinasi dengan	Jumlah hasil	-	-	1	-	-	1

No	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
	<i>revenue generating</i> penelitian	kemitraan dan kolaborasi yang efektif untuk memasarkan/ pemanfaatan hasil penelitian	KUI, pusat studi, dan dekanat untuk membangun kemitraan dan kolaborasi	penelitian yang dimanfaatkan oleh mitra yang bernilai komersial						

C. Pengabdian Kepada Masyarakat

No	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
1	Peningkatan sumber daya pengabdian kepada masyarakat	Peningkatan kreatifitas peneliti dalam pengusulan proposal pengabdian kepada masyarakat	Melaksanakan workshop dan klinik hibah penelitian dengan mendatangkan narasumber yang berprofesi sebagai reviewer nasional	Jumlah workshop dan klinik proposal hibah pengabdian kepada masyarakat	2 judul	4	6	8	10	12
		Peningkatan partisipasi dosen, mahasiswa, alumni, staf	Menetapkan syarat wajib untuk melibatkan mahasiswa pada	Persentase keikutsertaan mahasiswa yang dilibatkan dalam	50%	65%	75%	85%	90%	95%

No	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
SUMBER DAYA MANUSIA										
		administrasi, dan teknisi/laboran dalam pengabdian kepada masyarakat	skema pengabdian kepada masyarakat di UM Palangkaraya	pengabdian kepada masyarakat						
		kepada masyarakat	Menetapkan syarat wajib untuk melibatkan alumni pada skema pengabdian kepada masyarakat di UM Palangkaraya	Jumlah alumni yang dilibatkan dalam pengabdian kepada masyarakat	-	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Menetapkan syarat wajib untuk melibatkan staf administrasi pada skema pengabdian kepada masyarakat di UM Palangkaraya	Jumlah staf administrasi yang dilibatkan dalam pengabdian kepada masyarakat	-	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Menetapkan syarat tambahan untuk melibatkan teknisi/laboran pada skema pengabdian kepada masyarakat di UM Palangkaraya	Jumlah teknisi/laboran yang dilibatkan dalam pengabdian kepada masyarakat	-	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada

No	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
SUMBER DAYA MANUSIA										
			Melaksanakan kegiatan KKN dengan skema yang mendukung peningkatan mutu Universitas dan Persyarikatan	Melaksanakan KKN dengan skema-skema: amal usaha, luar daerah, dan luar negeri	Melaksanakan amal usaha dan luar negeri(Thailand selatan, Malaysia)	1 kabupaten KKN LD LN:India, Vietnam	2 kabupat en KKN LD LN:1 Negara	3 kabupa ten KKN LD LN:1 Negara	4 kabupat en KKN LD LN:1 Negara	5 kabupat en KKN LD LN:1 Negara
			Menyediakan insentif untuk pemenang hibah pengabdian kepada masyarakat yang bersumber dari dana eksternal	Adanya insentif bagi (dosen maupun mahasiswa) yang berhasil memenangkan hibah pengabdian masyarakat yang bersumber dana eksternal	-	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
		Peningkatan jumlah keterlibatan dosen dalam kegiatan unit usaha kampus	Membentuk unit usaha kampus yang berbasis kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Jumlah unit usaha kampus yang berbasis kegiatan pengabdian kepada	Belum ada unit usaha kampus	1 unit	1 unit	1 unit	1 unit	1 unit

No	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
SUMBER DAYA MANUSIA										
				masyarakat						
		Peningkatan kompetensi <i>reviewer</i> internal pengabdian masyarakat UM Palangkaraya	Melaksanakan/mengikutsertakan <i>reviewer</i> dalam pelatihan peningkatan kompetensi <i>reviewer</i>	Jumlah <i>reviewer</i> yang tersertifikasi	-	7 orang (Internal PTM)	7 orang (KEMEN RISTEK DIKTI)	25 orang (Internal PTM)	25 orang (KEMEN RISTEK DIKTI)	32 orang (Internal PTM)
SUMBER PENDANAAN										
		Peningkatan sumber pendanaan pengabdian kepada masyarakat dari internal	Peningkatan jumlah pengabdian kepada masyarakat yang didanai oleh UM Palangkaraya	Jumlah pendanaan pengabdian kepada masyarakat yang didanai oleh UM Palangkaraya	10 JUTA / JUDUL	12 JUTA / JUDUL	14 JUTA / JUDUL	16 JUTA / JUDUL	18 JUTA / JUDUL	20 JUTA / JUDUL
		Peningkatan sumber pendanaan penelitian dari pihak eksternal	Peningkatan jumlah pengabdian kepada masyarakat yang didanai oleh Ditlitabmas Ditjen Dikti	Peningkatan persentase jumlah pengabdian kepada masyarakat yang didanai oleh Ditlitabmas	5%	10%	20%	30%	40%	50%

N o	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
		SUMBER DAYA MANUSIA								
				Ditjen Dikti						
			Peningkatan jumlah pengabdian kepada masyarakat yang didanai oleh pemerintah, Lembaga multilateral, lembaga nirlaba, atau sumber dana lainnya	jumlah pengabdian kepada masyarakat yang didanai oleh pemerintah, swasta/industri, Lembaga multilateral, lembaga nirlaba, atau sumber dana lainnya	-	-	1	1	1	1
		SUMBER DAYA IPTEK								
		Peningkatan penggunaan luaran penelitian sebagai dasar dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat	Peningkatan jumlah HKI atau luaran lainnya yang diterapkan dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat	Jumlah HKI atau luaran lainnya yang berhasil diterapkan dalam kegiatan pengabdian kepada masyarakat	-	30	40	50	60	70
2	Peningkatan	Peningkatan	Rekrutmen <i>reviewer</i>	Adanya dewan	Belum ada	ada	ada	ada	ada	ada

No	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
SUMBER DAYA MANUSIA										
	manajemen pengabdian kepada masyarakat	penjaminan mutu penelitian	internal (dewan etik penelitian dan pengabdian kepada masyarakat)	etik penelitian dan pengabdian masyarakat yang ditetapkan setiap tahunnya						
			Menyusun standar penetapan pemenang hibah pengabdian kepada masyarakat	Adanya standar penetapan pemenang hibah pengabdian kepada masyarakat	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Melaksanakan desk evaluasi proposal	Adanya hasil penilaian desk evaluasi proposal	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Melaksanakan Seminar Pembahasan Proposal	Adanya Hasil Penilaian Seminar Pembahasan Proposal	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Melaksanakan Monev Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat	Adanya Monev Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada

No	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
SUMBER DAYA MANUSIA										
			Melaksanakan seminar/pameran hasil pengabdian masyarakat	Adanya seminar/pameran hasil pengabdian kepada masyarakat	-	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali
			Mengkoordinir pelaporan hasil pengabdian kepada masyarakat	Jumlah laporan hasil pengabdian kepada masyarakat	19	34	68	102	136	161
			Mengkoordinir tindak lanjut hasil pengabdian kepada masyarakat	Adanya laporan dosen terkait tindak lanjut hasil penelitian (fasilitasi publikasi, HKI, buku, TTG, kemitraan, dan atau luaran lainnya)	-	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Berkoordinasi dengan LP3MPT menyusun SOP terkait pengabdian kepada	Adanya SOP terkait pengabdian kepada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada

No	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
			rencana induk program pengembangan institusi	masyarakat, beserta tatakelolanya sesuai dengan arah visi dan misi perguruan tinggi.						
34	Peningkatan luaran pengabdian kepada masyarakat	Peningkatan kreatifitas dosen dalam publikasi hasil pengabdian masyarakat	Mengadakan pelatihan dan pendampingan penulisan artikel ilmiah tingkat nasional dan internasional	Jumlah pelatihan yang menghasilkan draft artikel siap submit	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali
			Mengikutsertakan dosen sebagai peserta pelatihan dan pendampingan penulisan artikel ilmiah tingkat nasional dan internasional yang diadakan oleh pihak eksternal	Jumlah dosen yang dikirim mengikuti pelatihan dan pendampingan penulisan artikel	-	2 orang	2 orang	2 orang	2 orang	2 orang
			Mengadakan pelatihan dan pendampingan penulisan bahan ajar	Adanya pelatihan yang menghasilkan	-	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali

No	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
SUMBER DAYA MANUSIA										
			berbasis hasil pengabdian masyarakat	draft buku ajar siap cetak						
	Peningkatan jumlah publikasi ilmiah	Peningkatan jumlah publikasi ilmiah	Menetapkan luaran wajib kegiatan pengabdian kepada masyarakat berupa draft buku ajar, modul, panduan praktis yang dapat dikembangkan dalam proses pembelajaran	Jumlah draft buku ajar, modul, atau panduan praktis hasil pengabdian kepada masyarakat yang siap cetak	-	1 buku	2 buku	3 buku	4 buku	5 buku
			Menetapkan luaran wajib tulisan/berita dalam media masa (koran, majalah, tabloid, TV atau media <i>online</i>) bagi seluruh pengabdian kepada masyarakat yang didanai oleh UM Palangkaraya	Adanya publikasi kegiatan pengabdian kepada masyarakat yang dimuat di media masa	-	15	20	25	30	35
			Menetapkan luaran	Jumlah publikasi	Terdata dengan baik	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada

No	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
SUMBER DAYA MANUSIA										
			wajib artikel ilmiah di jurnal nasional terakreditasi bagi seluruh pengabdian kepada masyarakat yang didanai oleh UM Palangkaraya dan mendata jumlah publikasi ilmiah dosen	ilmiah dosen di simlitabmas Jumlah publikasi ilmiah pada jurnal Nasional tidak terakreditasi (memiliki ISSN namun belum terakreditasi)	10	11	20	25	30	35
				Jumlah publikasi ilmiah pada jurnal nasional terakreditasi lengkap dengan predikat sinta	-	17	30	40	50	60
				Jurnal publikasi ilmiah pada jurnal Internasional bereputasi	-	6	10	15	20	25
			Mengikutsertakan dosen sebagai pemakalah dalam forum ilmiah baik	Jumlah dosen yang menjadi pemakalah dalam forum	-	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada

No	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
SUMBER DAYA MANUSIA										
			nasional maupun internasional	ilmiah (dalam bentuk prosiding)						
				Nasional	-	15	20	25	30	35
				Internasional	-	2	3	4	5	6
			Memfasilitasi pengurusan dan mendata Hak Kekayaan Intelektual (HKI) dosen	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual	-	10	20	30	40	50
			Menyediakan insentif bagi dosen ataupun mahasiswa yang mempublikasikan hasil pengabdian kepada masyarakatnya	Adanya kebijakan mengenai besaran insentif bagi dosen ataupun mahasiswa yang mempublikasikan hasil penelitian dan pengabdian masyarakatnya	-	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
		Peningkatan hasil pengabdian kepada	Mendaftarkan penerbit LP2M UM Palangkaraya menjadi	Penerbit LP2M UM Palangkaraya menjadi anggota	-	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada

No	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
SUMBER DAYA MANUSIA										
		masyarakat yang diintegrasikan dalam proses pembelajaran	<p>anggota LB IKAPI</p> <p>Memberikan insentif bagi dosen yang telah menerbitkan (penerbit dari IKAPI) buku ajar berbasis hasil pengabdian masyarakat</p>	<p>LB IKAPI</p> <p>Adanya kebijakan mengenai besaran insentif bagi dosen yang telah berhasil menerbitkan buku ajar berbasis hasil pengabdian kepada masyarakat</p>	-	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
		Peningkatan luaran kegiatan berupa nilai tambah terhadap mitra	Menetapkan syarat wajib pendanaan kegiatan pengabdian kepada masyarakat UM Palangkaraya berupa nilai tambah akibat kegiatan pengabdian kepada masyarakat terhadap mitra yang terlibat	Adanya nilai tambah akibat kegiatan pengabdian kepada masyarakat meliputi mitra baik yang non produktif maupun yang produktif	-	-	Ada	Ada	Ada	Ada

No	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
SUMBER DAYA MANUSIA										
				(IRT/UMKM), mitra CSR/pemda/ind ustri (UKM), mitra produksinya meningkat, mitra yang kualitas produknya meningkat, mitra yang berhasil melakukan ekspor atau pemasaran antar pulau, mitra yang menghasilkan usahawan muda, mitra yang omsetnya meningkat, mitra yang tenaga kerjanya meningkat, dan mitra yang						

No	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Baseline (2018)	2019	2020	2021	2022	2023
				kemampuan manajemennya meningkat						
4	Peningkatan <i>revenue generating</i> pengabdian kepada masyarakat	Pengelolaan hasil pengabdian masyarakat yang bernilai komersial	Pembentukan unit usaha kampus	Adanya unit usaha kampus yang membidangi komersialisasi hasil pengabdian masyarakat di UM Palangkaraya	-	1	-	-	-	1

D. BIDANG TATA PAMONG, KERJASAMA, KEUANGAN, SARANA & PRASARAN, SUMBER DAYA MANUSIA

No.	Sasaran	Strategi	Aktivitas	Indikator	Base Line (2018)	Tahun Pencapaian				
						2019	2020	2021	2022	2023
KELEMBAGAAN										
1	Meningkatkan Kualitas Kinerja Kelembagaan	Menghasilkan Dokumen Renstra dan Renop UM Palangkaraya 2019-2023	Penyusunan Rencana Strategis dan Operasional Universitas	Adanya Renstra & Renop 2019-2023	Belum di revisi, masih menggunakan Renstra dan Renop (2015-2019)	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada

		Sosialisasi Rencana Strategis dan Rencana Operasional Universitas kepada lembaga, biro, unit, fakultas dan program studi	Terlaksananya kegiatan Sosialisasi Renstra & Renop 2019-2023	-	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
		Monitoring dan evaluasi Renstra & Renop	Terlaksananya kegiatan MONEV Renstra & Renop 2019-2023	-	-	1 kali	1 kali	1 kali	1kali
	Membangun kelembagaan Good Governance	Penataan Struktur Organisasi UM Palangkaraya	Presentase optimalisasi penataan struktur organisasi UM Palangkara	65%	75%	80%	90%	100%	100%
		Monitoring dan evaluasi kinerja dosen dan tenaga kependidikan	Terlaksananya kegiatan MONEV kinerja dosen dan tenaga kependidikan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		Sistem kompensasi berbasis kinerja (<i>system reward</i> dan <i>punishment</i>) bagi	Adanya system reward dan punishment bagi	75%	100%	100%	100%	100%	100%

			dosen dan tenaga kependidikan	dosen dan tenaga kependidikan						
			Penempatan dosen dan tenaga kependidikan sesuai dengan kompetensi dan pengalaman	Presentase kesesuaian penempatan dosen dan tenaga kependidikan sesuai dengan kompetensi dan pengalaman	75%	80%	90%	100%	100%	100%
			Pemantauan disiplin kerja pimpinan, dosen dan tenaga kependidikan	Presentase pimpinan, dosen dan tenaga kependidikan menjalankan aturan sesuai dengan yang telah di lakukan	75%	85%	100%	100%	100%	100%
			Menghasilkan dokumen UMP dalam angka	Adanya dokumen UMP dalam angka	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
2.	Meningkatan Sistem	Menghasilkan Dokumen Mutu UM Palangkaraya	Melaksanakan revisi Dokumen Mutu	Terlaksananya kegiatan revisi dokumen mutu	-	100%	-	-	-	-

	Penjaminan Mutu Internal	yang melampaui Standar PTM	Melaksanakan Revisi Standar Operasional Prosedur (SOP)	Terlaksananya revisi SOP	-	100%	100%	100%	100%	100%
			Melaksanakan Sosialisasi Dokumen Mutu	Terlaksananya Kegiatan Sosialisasi Dokumen Mutu	100%	100%	100%	100%	100%	100%
3.	Meningkatkan Sistem penjaminan mutu eksternal	Peningkatan Akreditasi Program Studi	Lokakarya instrument Akreditasi IAPS 4.0	Terlaksananya Kegiatan Lokakarya IAPS 4.0	-	100%	-	-	-	-
			Pendampingan dan persiapan akreditasi program studi	Terlaksananya pendampingan dan persiapan akreditasi program studi	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		Peningkatan akreditasi institusi	Pendampingan dan persiapan akreditasi institusi	Terlaksananya pendampingan dan persiapan akreditasi program studi	100%	100%	100%	100%	100%	100%
		Standariasasi Laboratorium ISO 17025	Persiapan akreditasi laboratorium	Terlaksananya kegiatan akreditasi laboratorium	-	50%	65%	75%	80%	90%

4.	Meningkatkan jumlah mahasiswa	Pengembangan Program Studi	Melakukan studi kelayakan terhadap kebutuhan lulusan di masyarakat	Adanya program studi baru	Prodi S1 Teknik Komputer	Prodi S1 Farmasi & S1 Sistem Informasi	Prodi S1 Hukum & S1 Bahasa Inggris	Prodi S1 Ekonomi Syariah	Prodi S2 Pendidikan	Prodi S1 Kedokteran
KERJASAMA										
1.	Meningkatkan jumlah mahasiswa asing.	Koordinasi dengan kedubes	Mempromosikan UMP DI kedutaan besar luar negeri.	Persentase Terlaksananya kegiatan promosi UMP di kedutaan besar luar negeri	100%	100%	100%	100%	100%	100%
			Melakukan kunjungan diplomatic	Persentase Terlaksananya kunjungan diplomatik	100%	100%	100%	100%	100%	100%
2.	Menambahkan lokasi KKN luar negeri	Berkoordinasi dengan kedutaan Indonesia di luar negeri	Mengajukan permohonan ke kedutaan Indonesia di luar negeri.	Persentase Terlaksananya kegiatan KKN di luar negeri	100%	100%	100%	100%	100%	100%
3.	Pembukaan kelas internasional	Berkoordinasi dengan duta besar di beberapa Negara.	Mempromosikan kelas internasional di kedutaan besar.	Persentase Terlaksananya kelas internasional	-	100%	100%	100%	100%	100%
4.	Meningkatkan kerjasama dengan	Koordinasi dengan pemerintah kota	Menambah MOU dan PKS di kabupaten dan	Persentase Terlaksananya kegiatan	100%	100%	100%	100%	100%	100%

	pemerintah kabupaten dan kota di Kalimantan Tengah	dan kabupaten sekalimantan tengah	kota di provinsi Kalimantan Tengah.	kerjasama catur dharma PT dengan pemerintah kota & kabupaten						
KEUANGAN										
1.	Menghasilkan dokumen Rencana Anggaran Belanja yang transparan	Berkoordinasi dengan semua unit di lingkungan universitas	Membuat Rencana Anggaran Belanja Lembaga	Adanya RAB lembaga	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Membuat Rencana Anggaran Belanja Universitas	Adanya RAB Universitas	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
2.	Mendapatkan sumber pendanaan yang bukan berasal dari pendanaan mahasiswa	Berkoordinasi dengan lembaga, biro dan unit yang terkait	Membentuk unit usaha kampus	Adanya unit usaha kampus	-	100%	100%	100%	100%	100%
SARANA										
1.	Peningkatan kuantitas sarana pendukung proses pembelajaran	Perbaiki sarana penunjang proses pembelajaran	Melakukan pendataan sarana penunjang proses pembelajaran pada semua fakultas	Adanya perbaikan sarana penunjang proses pembelajaran	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
		Penambahan fasilitas sarana	Melakukan pendataan kebutuhan fasilitas	Adanya penambahan	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada

		penunjang proses pembelajaran	sarana penunjang proses pembelajaran pada semua fakultas	fasilitas proses pembelajaran						
		Penambahan koleksi perpustakaan fakultas dan universitas	Melakukan pendataan dan penambahan buku-buku referensi sesuai dengan kebutuhan masing-masing program studi	Adanya penambahan koleksi buku di perpustakaan	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
2.	Peningkatan kuantitas sarana transportasi kampus	Penambahan sarana transportasi kampus	Pengadaan bis kampus dengan kuantitas yang lebih besar	Adanya penambahan bis kampus	-	Ada	-	-	Ada	-
PRASARANA										
1.	Peningkatan kualitas layanan data dan informasi	Perbaikan proses registrasi mahasiswa baru	Optimalisasi penggunaan IT	Adanya Sistem Registrasi Mahasiswa yang memanfaatkan IT	-	100%	100%	100%	100%	100%
4.	Peningkatan system informasi	Penambahan fitur konsultasi akademik online	Perancangan modul konsultasi online dengan dosen	Adanya fitur konsultasi akademik online	-	100%	100%	100%	100%	100%
		Membuat system penilaian pembelajaran	Perancangan system input penilaian dosen	Adanya system input penilaian dosen	-	100%	100%	100%	100%	100%

		yang transparan dan efisein								
		Pengembangan audit internal berbasis IT	Membuat system audit bidang non akademik dan akademik	Adanya system audit bidang non akademik dan akademik	-	100%	100%	100%	100%	100%
		Pengembngan system pemberian informasi kegiatan UM Palangkaraya	Membuat sms center sebagai media penyebaran informasi	Adanya aplikasi SMS Center	-	100%	100%	100%	100%	100%
			Membuat portal sms center agar seluruh bidang dapat menggunakn	Adanya aplikasi portal SMS Center	-	100%	100%	100%	100%	100%
5.	Peningkatan prasarana pendukung proses pembelajaran	Penambahan fasilitas pendukung proses pembelajaran	Menambah laboratorium sesuai dengan kebutuhan masing-masing fakultas	Adana penambahan laboratorium sesuai dengan kebutuhan	100%	100%	100%	100%	100%	100%
			Terbenntuknya kebun obat tradisional baik milik sendiri maupun bermitra dengan desa/pihak lain	Adanya kebun obat tradsional	-	100%	100%	100%	100%	100%

			Terbentuknya unit kesehatan kampus baik milik sendiri maupun bermitra dengan pihak lain	Adanya Unit Kesehatan Kampus	-	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Pembuatan rumah hewan uji	Adanya Rumah Hewan	-	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Perbaikan dan penambahan ruang dosen sesuai dengan kebutuhan masing-masing program studi	Adanya ruang dosen sesuai dengan kebutuhan masing-masing program studi	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Perbaikan dan penambahan ruang kelas sesuai dengan kebutuhan masing-masing program studi	Adanya penambahan ruang kelas sesuai dengan kebutuhan	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Pembuatan ruang auditorium sesuai dengan kebutuhan masing-masing fakultas	Adanya ruang auditorium sesuai dengan kebutuhan	-	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada
			Perbaikan dan penambahan perpustakaan sesuai	Adanya perpustakaan	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada	Ada

			dengan kebutuhan masing-masing fakultas	pada masing-masing fakultas						
SUMBER DAYA MANUSIA										
	Peningkatan keikutsertaan civitas akademika dalam kajian materi Al-Islam dan Kemuhammadiyah	Mendorong dosen dan tenaga kependidikan untuk mengikuti sholat Azhar berjamaah sekaligus mendengarkan kultum	Menerbitkan SK kultum bagi dosen dan tenaga kependidikan	Adanya SK dan jadwal kultum	3 bulan sekali menerbitkan SK, melibatkan Ma'had Asyafi'i	4 kali, melibatkan mahasiswa	4 kali	4 kali	4 kali	4 kali
		Mendorong dan mewajibkan dosen dan tenaga kependidikan untuk mengikuti pengajian bulanan	Menyelenggarakan pengajian bulanan UM Palangkaraya	Adanya kegiatan pengajian bulanan UM Palangkaraya	Sebulan sekali	12 kali	12 kali	12 kali	12 kali	12 kali
		Mendorong dan mewajibkan dosen dan tenaga kependidikan untuk mengikuti kegiatan Baitul	Menyelenggarakan kegiatan Baitul Arqom/Darul Arqom	Adanya jadwal Baitul Arqom dan Darul Arqom	2 kali	2 kali	2 kali	2 kali	2 kali	2 kali

		Arqom/Darul Arqom								
		Mendorong dan mewajibkan dosen dan tenaga kependidikan untuk mengikuti bimbingan baca Al-Qur'an (tadarusan)	Menyelenggarakan bimbingan mengaji pada tiap-tiap unit setiap hari kerja maksimal 30 menit	Adanya tim yang akan menyimak tadarusan pada setiap unit kerja	-	Adanya tim	Adanya tim	Adanya tim	Adanya tim	Adanya tim
		Bersinergi dengan PWM dalam pengajian setiap Ahad malam	Mengundang dosen dan tenaga kependidikan untuk mengikuti pengajian PWM Kalimantan Tengah		-	Adanya dosen yang mengikuti pengajian	Adanya dosen yang mengikuti pengajian	Adanya dosen yang mengikuti pengajian	Adanya dosen yang mengikuti pengajian	Adanya dosen yang mengikuti pengajian
	Peningkatan kuantitas dosen	Melakukan analisis kebutuhan dosen	Mendata jumlah dosen setiap program studi	Terpenuhinya jumlah dosen sesuai regulasi pemerintah	123 orang	130 orang	135 orang	140 orang	145 orang	150 orang
			Mendata jumlah mahasiswa aktif setiap program studi	Adanya data jumlah mahasiswa aktif	4.292 orang	5.000 orang	5.500 orang	6.000 orang	6.500 orang	6.700 orang

		Memperoleh rasio dosen:mahasiswa yang ideal	Penambahan jumlah dosen dan mahasiswa	Rasio dosen:mahasiswa	1 : 28,8	1 : 30	1 : 30	1 : 30	1 : 30	1 : 30
		Pengurangan persentase dosen tidak tetap	Penambahan jumlah dosen tetap	Persentase dosen tidak tetap	6,5%	<10%	<10%	<10%	<10%	<10%
	Peningkatan kualifikasi dosen	Meningkatkan jumlah dosen berpendidikan S-3	Sosialisasi mengenai kesediaan beasiswa dari berbagai pihak	Terlaksananya sosialisasi	-	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali
			Menyusun regulasi mengenai kewajiban studi lanjut dan bantuan pembiayaan studi lanjut	Tersusunnya regulasi mengenai kewajiban studi lanjut dan bantuan pembiayaan studi lanjut	-	Adanya regulasi	Adanya regulasi	Adanya regulasi	Adanya regulasi	Adanya regulasi
				Jumlah dosen yang berpendidikan S-3	20	24	28	30	31	32
		Meningkatkan jumlah dosen	Sosialisasi prasyarat dan cara	Terlaksananya sosialisasi	-	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali

		yang memiliki jabatan akademik lektor, lektor kepala, dan guru besar	pengajuan jabatan fungsional							
			Pembentukan tim verifikasi ajuan jabatan fungsional	Terbentuknya tim verifikasi ajuan jabatan fungsional	Belum ada tim	Adanya tim	Adanya tim	Adanya tim	Adanya tim	Adanya tim
				Jumlah dosen yang memiliki jabatan akademik lektor	32	37	42	47	52	57
				Jumlah dosen yang memiliki jabatan akademik lektor kepala	3	5	6	7	8	9
				Jumlah dosen yang memiliki jabatan akademik guru besar	0	2	2	3	3	4
			Pembentukan tim pendampingan	Terbentuknya tim pendamping	Belum ada tim	Adanya tim	Adanya tim	Adanya tim	Adanya tim	Adanya tim

			ajuan jabatan fungsional	ajuan jabatan fungsional						
		Memfasilitasi dosen untuk memperoleh sertifikat pendidik	Sosialisasi prasyarat dan cara pengajuan sertifikasi dosen	Periode pelaksanaan	-	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali
				Jumlah dosen yang memiliki sertifikat dosen	53 orang	65 orang	68 orang	70 orang	72 orang	75 orang
		Meningkatkan jumlah dosen yang mengikuti pelatihan sesuai bidang kompetensi	Sosialisasi berbagai kegiatan yang menghasilkan sertifikasi nasional pengakuan kompetensi keilmuan dosen	Periode pelaksanaan	-	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali
				Jumlah dosen yang mengikuti pelatihan sesuai bidang kompetensi	> 5 orang	>8 orang	>11 orang	>14 orang	>17 orang	>20 orang
			Menyusun regulasi dan bantuan pembiayaan	Tersusunnya regulasi dan bantuan pembiayaan	-	Adanya regulasi	Adanya regulasi	Adanya regulasi	Adanya regulasi	Adanya regulasi

			pengembangan kompetensi	pengembangan kompetensi						
		Meningkatkan jumlah dosen yang menjadi anggota organisasi profesi	Memfasilitasi registrasi sebagai anggota organisasi profesi	Jumlah dosen yang menjadi anggota organisasi profesi	Belum semua	40%	50%	60%	70%	80%
			Memfasilitasi pembayaran iuran asosiasi keilmuan		-	100%	100%	100%	100%	100%
		Meningkatkan fasilitasi pengembangan kompetensi dosen	Pelatihan kemampuan Bahasa Inggris	Periode pelaksanaan	-	1 kali	1 kali	1 kali	2 kali	2 kali
			Pelatihan kemampuan komputer	Periode pelaksanaan	-	1 kali	1 kali	1 kali	2 kali	2 kali
			Pelatihan penulisan artikel ilmiah	Jumlah dosen yang mengikuti pelatihan	> 5 orang	>8 orang	>11 orang	>14 orang	>17 orang	>20 orang
			Pelatihan lainnya sesuai bidang kompetensi	Jumlah dosen yang mengikuti pelatihan	> 5 orang	>8 orang	>11 orang	>14 orang	>17 orang	>20 orang

	Peningkatan kuantitas tenaga kependidikan	Melakukan analisis kebutuhan tenaga kependidikan	Mendata jumlah tenaga kependidikan setiap unit kerja	Jumlah tenaga kependidikan	54 orang	56 orang	58 orang	60 orang	62 orang	64 orang
			Melakukan analisis beban kerja tenaga kependidikan	Periode pelaksanaan	-	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali
			Melakukan rekrutmen tenaga kependidikan berdasarkan hasil analisis	Periode pelaksanaan	-	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali
	Peningkatan kompetensi tenaga kependidikan	Meningkatkan jumlah tenaga kependidikan yang studi lanjut	Sosialisasi mengenai kesediaan beasiswa dari berbagai pihak	Terlaksananya sosialisasi	-	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali
				Jumlah tenaga kependidikan yang studi lanjut	8 orang (sudah lulus)	5 orang	5 orang	5 orang	5 orang	5 orang
			Menyusun regulasi mengenai kewajiban studi lanjut dan bantuan	Tersusunnya regulasi mengenai kewajiban studi lanjut dan	-	Adanya regulasi	Adanya regulasi	Adanya regulasi	Adanya regulasi	Adanya regulasi

			pembiayaan studi lanjut	bantuan pembiayaan studi lanjut						
		Menata ulang bersama pihak terkait mengenai pangkat dan golongan tenaga kependidikan	Menyusun regulasi yang jelas mengenai pangkat dan golongan tenaga kependidikan	Tersusunnya regulasi mengenai pangkat dan golongan tenaga kependidikan	-	Adanya regulasi	Adanya regulasi	Adanya regulasi	Adanya regulasi	Adanya regulasi
				Tertatanya sistem kepangkatan berdasarkan regulasi	-	50%	75%	100%	100%	100%
		Meningkatkan jumlah tenaga kependidikan yang bersertifikat kompetensi dengan mengikutsertakan dalam berbagai macam pelatihan	Sosialisasi berbagai kegiatan yang menghasilkan sertifikasi nasional pengakuan kompetensi keilmuan tenaga kependidikan	Periode pelaksanaan	-	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali	1 kali
				Jumlah tenaga kependidikan	> 5 orang	>8 orang	>11 orang	>14 orang	>17 orang	>20 orang

				yang bersertifikat kompetensi						
			Menyusun regulasi dan bantuan pembiayaan pengembangan kompetensi	Tersusunnya regulasi dan bantuan pembiayaan pengembangan kompetensi	-	Adanya regulasi	Adanya regulasi	Adanya regulasi	Adanya regulasi	Adanya regulasi
		Meningkatkan fasilitasi pengembangan kompetensi tenaga kependidikan	Pelatihan kemampuan Bahasa Inggris	Periode pelaksanaan	-	1 kali	1 kali	1 kali	2 kali	2 kali
			Pelatihan kemampuan komputer	Periode pelaksanaan	-	1 kali	1 kali	1 kali	2 kali	2 kali
			Pelatihan tenaga perpustakaan	Jumlah pustakawan yang mengikuti pelatihan	1 orang	1 orang	1 orang	2 orang	2 orang	2 orang
			Pelatihan tenaga laboratorium	Jumlah laboran yang mengikuti pelatihan	2 orang	3 orang	3 orang	3 orang	4 orang	4 orang

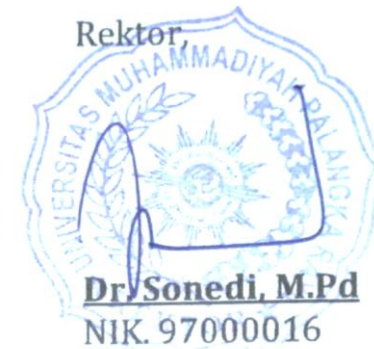
			Pelatihan tenaga administrasi	Jumlah tenaga administrasi yang mengikuti pelatihan	1 orang	1 orang	1 orang	2 orang	2 orang	2 orang
			Pelatihan tenaga keuangan	Jumlah tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan	15 orang	16 orang	17 orang	18 orang	19 orang	20 orang
			Pelatihan lainnya sesuai bidang kompetensi	Jumlah tenaga kependidikan yang mengikuti pelatihan	>3 orang	>4 orang	>5 orang	>6 orang	>7 orang	>8 orang
	Peningkatan mutu kinerja dosen	Mengadakan penilaian evaluasi kinerja dosen dan survei kepuasan mahasiswa terhadap kinerja dosen	Pengembangan software instrumen penilaian evaluasi kinerja dosen dan survei kepuasan mahasiswa terhadap kinerja dosen	Adanya software instrumen penilaian evaluasi kinerja dosen dan survei kepuasan mahasiswa terhadap kinerja dosen	-	100%	100%	100%	100%	100%
			Evaluasi kinerja dosen dan survei kepuasan mahasiswa	Terlaksananya evaluasi kinerja dosen dan survei kepuasan	100%	100%	100%	100%	100%	100%

			terhadap kinerja dosen	mahasiswa terhadap kinerja dosen						
		Melaksanakan verifikasi penilaian kinerja dosen	Verifikasi penilaian kinerja dosen	Terlaksananya Verifikasi Penilaian Kinerja Dosen	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Ditetapkan di Palangka Raya

Pada Tanggal : 10 Juni 2019

Rektor,



Dr. Sonedi, M.Pd

NIK. 97000016