

**DOKUMEN RENCANA PENGEMBANGAN
DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
TAHUN 2019-2023**





**SURAT KEPUTUSAN REKTOR
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA
Nomor : 305/PTM.63.R/SK/C/2019**

**Tentang
PENETAPAN RENCANA PENGEMBANGAN DOSEN DAN TENAGA
KEPENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA**

Bismillahirrahmanirrahim

Rektor Universitas Muhammadiyah Palangkaraya

- Menimbang** :
1. Bahwa untuk meningkatkan kualitas dosen dan tenaga kependidikan di lingkungan Universitas Muhammadiyah Palangkaraya, maka perlu disusun Penetapan Rencana Pengembangan Dosen dan Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Palangkaraya;
 2. Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada butir satu tersebut diatas, maka perlu ditetapkan melalui Surat Keputusan Rektor.
- Mengingat** :
1. Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Pasal 60 dan 61);
 2. Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2012; tentang Pendidikan Tinggi;
 3. Undang-Undang No.43 Tahun 1999 tentang perubahan atas Undang-Undang nomor 8 tahun 1974 Pokok-Pokok Kepegawaian;
 4. Undang-Undang RI Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Pasal 47);
 5. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan (Pasal 86, 87, dan 88);
 6. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional RI Nomor 28 Tahun 2005 tentang Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi;
 7. Keputusan PP Muhammadiyah Nomor : 12/KEP/1.0/D/2011 Tentang Penetapan Rektor Universitas Muhammadiyah Palangkaraya Masa Jabatan 2019 – 2023;

8. Statuta Universitas Muhammadiyah Palangkaraya Tahun 2013.

Memperhatikan : Hasil rapat Pimpinan Universitas Muhammadiyah Palangkaraya pada tanggal 13 Maret 2014 tentang Penetapan Rencana Pengembangan Dosen dan Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Palangkaraya;

MEMUTUSKAN

Menetapkan


- Pertama : Penetapan Rencana Pengembangan Dosen dan Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Palangkaraya;
- Kedua : Rencana Pengembangan Dosen dan Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Palangkaraya dilakukan melalui;
- 1) Kegiatan Pengembangan yang dilakukan untuk dosen diantaranya
 - a. Meningkatkan jenjang Pendidikan Formal bagi tenaga edukatif melalui bantuan beasiswa S2 dan S3 secara bergantian sesuai dengan kemampuan anggaran;
 - b. Meningkatkan kemampuan dalam proses belajar mengajar melalui kegiatan pelatihan penelitian, workshop dan pembuatan modul bahan ajar;
 - c. Mengirimkan dosen untuk mengikuti kegiatan seminar, simposium yang diselenggarakan baik oleh tingkat Fakultas, Program Studi, Perguruan Tinggi lain, maupun oleh instansi Pemerintah dan Swasta, baik didalam maupun diluar negeri;
 - d. Pelatihan managerial untuk menyiapkan dosen yang akan ditempatkan pada Jabatan Struktural
 - 2) Kegiatan Pengembangan yang dilakukan untuk tenaga kependidikan diantaranya:
 - a. Pelatihan Manajemen Pelayanan Publik (Pendidikan);
 - b. Pelatihan Kepemimpinan bagi para calon Kepala Biro, Kepala Bagian/Kepala Sub Bagian di Universitas Muhammadiyah palangkaraya;
 - c. Memberikan kesempatan melanjutkan pendidikan formal ke jenjang yang lebih tinggi;
 - d. Pemberian kesempatan mengikuti pendidikan, fungsional umum dan operasional tertentu (perpustakaan, arsip, dan sebagainya);
 - e. Jenjang karir : melakukan promosi dan rotasi jabatan

Ketiga

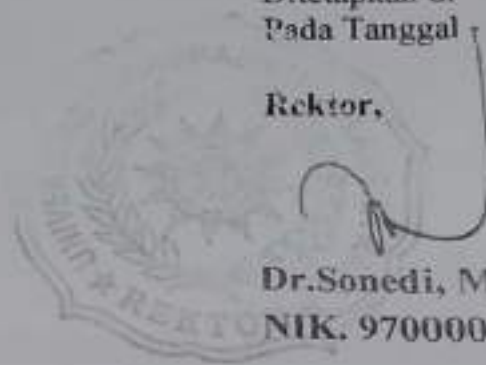
: Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, maka keputusan ini akan diubah dan dibetulkan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Palangka Raya
Pada Tanggal : 10 Ramadhan H
15 Mei 2019 M

Rektor,



Dr. Sonedi, M.Pd
NIK. 97000016





Tembusan Yth

1. Majelis Pendidikan Tinggi PP Muhammadiyah di Yogyakarta;
2. Pimpinan Wilayah Muhammadiyah Kalteng di Palangka Raya;
3. BPH UM Palangkaraya di Palangka Raya;
4. Para Wakil Rektor UM Palangkaraya di Palangka Raya;
5. Para Dekan UM Palangkaraya di Palangka Raya;
6. Para Kepala Unit UM Palangkaraya di Palangka Raya.

HALAMAN PENGESAHAN
RENCANA PENGEMBANGAN DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA
2019-2023

Palangka Raya, Juni 2019
Mengetahui,

REKTOR UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA

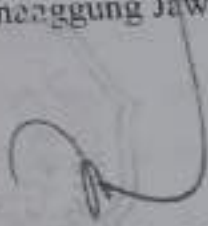


Dr. Sonedi, M.Pd
NIK. 97000016

HALAMAN IDENTIFIKASI

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Palangkaraya
Penanggung Jawab : Dr. Sonedi, M.Pd.
Ketua TIM
Nama : Dr. M. Fathurahman, M.Pd., M.Psi
Alamat : -
Telepon Kantor : -
Telepon Seluler : -
Nomor Faks : -
E-mail : -

Palangka Raya, Juni 2019
Penanggung Jawab



Dr. Sonedi, M.Pd
NIK. 97000016

KATA PENGANTAR

Dosen mempunyai fungsi, peran, dan kedudukan yang sangat strategis dalam pembangunan nasional bidang pendidikan, yaitu memberdayakan semua warga Negara agar berkembang menjadi manusia yang berkualitas yang dibutuhkan oleh bangsa Indonesia. Hal ini sesuai dengan amanah Undang-undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.

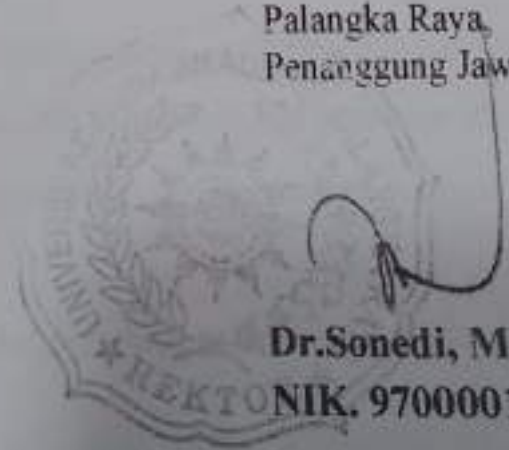
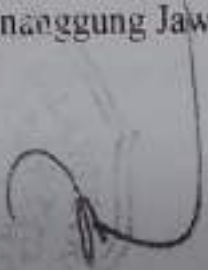
Dosen sebagai tenaga pendidik memiliki tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Sehingga seorang dosen memiliki peran sentral dan strategis untuk menentukan tinggi-rendahnya kualitas suatu perguruan tinggi.

Sejalan dengan perkembangan di era global ini, seluruh perguruan tinggi nasional harus siap bersaing dengan perguruan tinggi di kawasan Asia Tenggara, Asia dan bahkan dunia. Sehingga setiap perguruan tinggi dituntut untuk dapat mengelola SDM dosen dengan baik. Namun pada kenyataannya system perencanaan dan pengembangan dosen yang berbasis bidang studi saat ini masih belum sesuai dengan yang diharapkan, baik dari segi jumlah, bidang, kualifikasi, dan mutu.

Dalam mendukung peningkatan kualitas dosen Universitas Muhammadiyah Palangkaraya, maka disusunlah Rencana Pengembangan Dosen untuk jangka 5 tahun periode 2019-2023.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya disampaikan kepada tim kerja yang telah menyusun Rencana Pengembangan Dosen dan Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Palangkaraya ini.

Palangka Raya, Juni 2019
Penanggung Jawab



Dr.Sonedi, M.Pd
NIK. 97000016



VISI DAN MISI

Visi :

“Unggul dalam Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi yang Berlandaskan Iman Dan Taqwa”

Misi :

1. Menyelenggarakan pembinaan dan pengembangan Al-Islami dan Kemuhammadiyah sesuai dengan konsep Islam sebagai rahmatan lil 'alamin.
2. Menyelenggarakan pendidikan dan pengajaran yang islami, berkualitas dan akuntabel.
3. Menyelenggarakan penelitian yang berbasis pada riset unggulan dan kompetitif untuk meningkatkan ketaqwaan dan kesejahteraan umat.
4. Menyelenggarakan pengabdian dan pemberdayaan masyarakat dengan mengacu pada falsafah Huma Betang dan NKRI.
5. Membangun sistem kelembagaan yang kuat dan mendukung catur Dharma Perguruan Tinggi Muhammadiyah.

Tujuan :

Tujuan UM Palangkaraya :

1. Mewujudkan kampus dengan sumber daya manusia yang berkomitmen untuk memahami dan menerapkan nilai-nilai Islam sebagai rahmatan lil 'alamin, dalam upaya membangun akhlaqul karimah.
2. Menghasilkan sumber daya manusia yang memiliki integritas, kompeten dan berdaya saing dalam pengembangan keilmuan dan profesi.
3. Menghasilkan penelitian unggulan berbasis pada potensi lokal yang mampu berkompetisi di tingkat regional, nasional, dan internasional, serta berguna bagi pembangunan masyarakat.
4. Menghasilkan sumber daya manusia yang memiliki kepekaan dan berkontribusi dalam upaya pemecahan masalah yang berkembang di masyarakat sebagai perwujudan falsafah huma betang dan NKRI.
5. Mewujudkan tata kelola kelembagaan yang solid, kredibel, dan berkemajuan.

RENCANA PENGEMBANGAN DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA

2019-2023

SEJARAH UM PALANGKARAYA

Gagasan untuk mendirikan Universitas Muhammadiyah Palangkaraya berawal dari hasil Muktamar Muhammadiyah ke 41 di Surakarta, yang ditindaklanjuti oleh Pimpinan Wilayah Muhammadiyah Kalimantan Tengah dengan membentuk panitia pendirian UM Palangkaraya melalui surat keputusan No. A-2/18/SK-PWM/1986 tanggal 28 Agustus 1986. Pendirian UM Palangkaraya diresmikan oleh Gubernur Kalimantan Tengah dan dihadiri oleh Ketua Majelis Pendidikan Tinggi dan Penelitian Pengembangan Pusat Muhammadiyah, pada tanggal 1 Muharram 1408 H, bertepatan dengan 24 September 1987 M. Pada awal berdirinya, UM Palangkaraya memiliki 4 fakultas, yaitu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Fakultas Pertanian dan Fakultas Agama Islam. Perkembangan selanjutnya berdiri Fakultas Teknik pada tahun 1988, Fakultas Kehutanan pada tahun 2000 dan Fakultas Ilmu Kesehatan pada tahun 2006. Pada tahun 2011, Fakultas Pertanian digabung dengan Fakultas Kehutanan dan menjadi Fakultas Pertanian dan Kehutanan.

Apresiasi yang tinggi dengan diraihnya piagam penghargaan dari Kementerian Pendidikan Nasional No. 662/D/T.2010 atas keberhasilan UM Palangkaraya mengimplementasikan Sistem Penjaminan Mutu Internal Perguruan Tinggi. Penghargaan ini diberikan oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi pada tanggal 3 Juni 2010.

Selain itu, Atas partisipasinya dalam mendukung usaha pembangunan rendah emisi di Kalimantan Tengah, Universitas Muhammadiyah Palangkaraya menerima penghargaan Green Award. Penghargaan ini tak lepas dari komitmen UM Palangkaraya dalam mengelola hutan Pendidikan Kecamatan Rakumpit Kota Palangka Raya seluas 4.910 Ha yang didukung USAID IFACS pada tahun 2015.

Sementara pada tahun 2016, UM Palangkaraya berhasil meraih penghargaan sebagai Terbaik 1 Perguruan Tinggi yang rapi, bersih, dan indah PTS Se Kalimantan Tengah, penghargaan yang telah diberikan Kopertis Wilayah XI ini merupakan wujud pencapaian hasil dari kerja keras seluruh sivitas akademika UM Palangkaraya mewujudkan program *The Green Islamic Campus*.

1. Strategi Pengembangan Institusi

Sesuai dengan visi dan misi yang dimiliki UM Palangkaraya, maka strategi pengembangan secara garis besar terbagi menjadi dua:

1.1 Strategi Pengembangan Spritual

Untuk mewujudkan visi dan misi yang telah ditetapkan maka hal pertama dilakukan oleh UM Palangkaraya adalah membangun landasan melalui pengembangan karakter spiritualitas bagi setiap civitas agar mampu melaksanakan ajaran dan perintah agamanya masing-masing. Langkah strateginya adalah menciptakan situasi keberagamaan yang tinggi dengan kegiatan-kegiatan keagamaan yang rutin, tersistematis, dan kesenambungan.

1.2 Strategi Pengembangan Profesionalisme

a. Pendidikan

Caturdarma Perguruan Tinggi, Pelaksanaan Caturdarma Perguruan Tinggi yang terintegrasi antara satu dan lainnya menjadi agenda penting dalam Pendidikan sehingga pelaksanaan Pendidikan dan penelitian di Perguruan Tinggi dapat dirasakan oleh masyarakat yang tertuang dalam kegiatan pengabdian masyarakat. Langkah strategisnya adalah Meningkatkan Jumlah serta mutu pelatihan di bidang penelitian yang berkesinambungan. Meningkatkan penyebarluasan hasil penelitian melalui jurnal ilmiah, baik ditingkat nasional maupun di tingkat internasional. Meningkatkan pelayanan pada masyarakat dalam berbagai bidang ilmu untuk meningkatkan kemampuan dan peran serta masyarakat dalam pembangunan. Mengembangkan dan meningkatkan kerja sama dengan industry kerakyatan. Melaksanakan pelatihan dan Pendidikan ulang bagi tenaga industri.

b. Sumberdaya Manusia (SDM)

Pengembangan dosen dan tenaga kependidikan dengan langkah strategis seperti meningkatkan jumlah dosen dan tenaga kependidikan, khususnya di bidang keteknikan dan kesehatan serta meningkatkan proporsi yang berpendidikan S2 dan S3. Perkembangan mutakhir di bidang ilmu masing-masing dan melakukan penyesuaian terhadap tuntutan kebutuhan di bidang ilmunya, penataan program rekrutment tenaga akademik dan administrasi, yang berdasarkan profesionalisme,

meningkatkan kesejahteraan dosen dan tenaga kependidikan, meningkatkan kemampuan penguasaan teknologi mutakhir dan kegiatan pembelajaran.

c. Keilmuan

Pengembangan keilmuan dalam dunia Pendidikan dan Teknologi dengan langkah strategis melakukan rekonstruksikeilmuan dari pelaksanaan belajar mengajar.

d. Teknologi dan Fasilitas Sarana Prasarana

Pengembangan fasilitas sarana dan prasarana di UM Palangkaraya agar selalu *up to date* dengan perkembangan teknologi untuk memenuhi kebutuhan belajar. Langkah strategis yang dilakukan adalah melengkapi sarana prasarana yang dibutuhkan, memperbaharui fasilitas dengan teknologi yang mutakhir, mendorong penguasaan teknologi dan memfasilitasi setiap inovasi teknologi yang dikembangkan oleh civitas akademika.

2. Hubungan antara Renstra dan Strategi Pengembangan Dosen

Dalam implementasinya, RENSTRA UM Palangkaraya telah menjadi acuan dalam kegiatan operasional hingga saat ini. Strategi untuk mencapai visi, misi, dan tujuan, maka dapat dikatakan bahwa renstra ini masih relevan dilaksanakan hingga tahun 2023.

Jumlah Fakultas yang ada di lingkungan UM Palangkaraya dapat di lihat pada tabel 1 sebagai berikut:

Tabel 1 Profil jurusan-Departemen/Fakultas

Tahun	2019	2020	2021	2022	2023	Rata-rata Pertumbuhan (%)
Jumlah Jurusan Departemen/Fakultas	7	7	7	7	7	1.2%

Sedangkan jumlah program studi yang ada di lingkungan UM Palangkaraya dapat di lihat pada tabel 2 berikut ini:

Tabel 2 Profil Program Studi

Program Studi	Jumlah Program Studi & Tahun					Rata-rata Pertumbuhan (%)
	2019	2020	2021	2022	2023	
FKIP	4	4	4	4	4	0.10%
Teknik	3	3	3	3	3	0.09%
FASPERTAHUT	2	2	2	2	2	0.04%
FISIP	2	2	2	2	2	0.04%
Pascasarjana	1	1	1	1	1	0.01%
FIKES	2	2	2	2	2	0.04%
FAI	3	3	3	3	3	0.09%

Jumlah Mahasiswa UM Palangkaraya yang tersebar di berbagai fakultas atau program studi terdapat pada Tabel 3.

Tabel 3 Profil Mahasiswa

Program Studi	Jumlah Mahasiswa & Tahun					Rata-rata Pertumbuhan (%)
	2019	2020	2021	2022	2023	
ADNA	830	850	860	875	915	5.5%
Teknik	180	195	215	225	240	3.7%
Pasca MAP	156	165	180	195	210	2.3%
Farmasi	310	325	345	360	380	4.5%
ANKES	225	240	255	265	290	3.8%
PGMI	55	60	70	75	80	1.0%
AHS	110	120	135	140	155	2.7%
PAI	150	165	170	180	190	1.8%
Kehutanan	110	120	135	140	155	2.7%
Agroteknologi	150	165	170	180	190	1.8%
PGSD	1200	1220	1240	1270	1315	9.9%
Ekonomi	420	430	445	450	470	4.7%
BK	225	240	255	265	290	3.8%
Pendidikan TI	100	130	145	165	180	2.6%

Jumlah dosen yang ada di lingkungan UM Palangkaraya berdasarkan jumlah mahasiswa dapat dilihat pada Tabel 4 berikut ini :

Tabel 4 Profil Dosen

Dosen	Jumlah Dosen & Tahun					Rata-Rata Pertumbuhan (%)
	2019	2020	2021	2022	2023	
Dosen D2	0	0	0	0	0	0.0%
Dosen D3	0	0	0	0	0	0.0%
Dosen D4	0	0	0	0	0	0.0%
Dosen S1	0	0	0	0	0	0.0%
Dosen S1 usia <50 Tahun	0	0	0	0	0	0.0%
Dosen S2	135	145	155	170	180	1.0%
Dosen S2 usia <50 Tahun	120	124	77	125	130	4.8%
Dosen S3	17	25	30	40	48	2.0%
Dosen Sedang Lanjut S2	0	0	0	0	0	0.0%
Dosen Lulus S2	0	0	0	0	0	0.0%
Dosen Sedang Studi Lanjut 3	35	38	41	50	55	1.0%
Dosen Lulus S3	0	0	4	12	15	1.6%
Dosen Direkrut	11	40	9	16	22	5.6%
Dosen Berhenti	0	0	1	2	0	0.0%

Tenaga kependidikan yang ada di lingkungan UM Palangkaraya dapat dilihat pada Tabel 5 berikut

Tabel 5. Profil Tenaga Kependidikan

Unit	Jumlah Tenaga Kependidikan & Tahun					Rata-Rata Pertumbuhan (%)
	2019	2020	2021	2022	2023	
Rektorat	9	11	15	17	20	1.9%
BAA	6	6	7	7	7	0.06%
BAU	6	6	6	7	7	0.05%
BAKA	9	9	10	10	10	1.0%
LP3MPT	4	4	5	5	5	1.2%
LP2M	7	7	7	8	8	1.5%
LPPKK	3	4	4	5	5	0.3%
LP-PPL	4	4	0	0	6	0.01%
Lab-Terpadu	6	6	7	8	8	1.2%
Lab. Pem. Terpadu	3	4	4	5	5	0.8%
SPI	3	3	4	5	5	0.7%
FISIP	5	5	7	7	8	1.5%
FIKES	10	10	15	15	18	1.9%
F. TEKNIK	9	9	10	11	11	1.1%
FAPERTAHUT	7	7	8	8	9	1.4%
Pascasarjana	4	5	5	7	7	1.3%
Perpustakaan	7	7	8	9	9	1.9%
Sekretariat BPH	2	2	3	3	3	0.01%

Demikian rencana pengembangan Dosen dan Tenaga Kependidikan UM Palangkaraya tahun 2019-2023. Di prediksi ke depannya, jumlah rasio dosen dan tenaga kependidikan sesuai dengan jumlah kebutuhan atau jumlah mahasiswa. Sehingga proses perkuliahan dapat berjalan dengan lancar.

DOKUMEN RENCANA PENGEMBANGAN DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN





**SURAT KEPUTUSAN REKTOR
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA
Nomor : 335/PTM.63.R/SK/C/2014**

**Tentang
PENETAPAN RENCANA PENGEMBANGAN DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA**

Bismillahirrahmanirrahim

Rektor Universitas Muhammadiyah Palangkaraya,

- Menimbang** : 1. bahwa untuk meningkatkan kualitas dosen dan tenaga kependidikan di lingkungan Universitas Muhammadiyah Palangkaraya, maka perlu disusun Penetapan Rencana Pengembangan Dosen dan Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Palangkaraya;
2. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada butir satu tersebut di atas, maka perlu ditetapkan melalui Surat Keputusan Rektor
- Mengingat** : 1. Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Pasal 60 dan 61);
2. Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Undang-Undang No.43 tahun 1999 tentang perubahan atas Undang-Undang nomor 8 tahun 1974 Pokok-Pokok Kepegawaian;
4. Undang-Undang RI Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Pasal 47);
5. Peraturan Pemerintah RI Nomor 19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan (Pasal 86, 87 dan 88);
6. Peraturan Menteri Pendidikan Nasional RI Nomor 28 Tahun 2005 tentang Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi;
7. Keputusan PP Muhammadiyah Nomor : 12/KEP/L6/D/2011 Tentang Penetapan Rektor Universitas Muhammadiyah Palangkaraya Masa Jabatan 2011 - 2015;
8. Statuta Universitas Muhammadiyah Palangkaraya Tahun 2013.
- Memperhatikan** : Hasil rapat Pimpinan Universitas Muhammadiyah Palangkaraya pada tanggal 13 Maret 2014 tentang Penetapan Rencana Pengembangan Dosen dan Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Palangkaraya.

MEMUTUSKAN

Menetapkan


- Pertama** : Penetapan Rencana Pengembangan Dosen dan Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Palangkaraya;
- Kedua** : Rencana Pengembangan Dosen dan Tenaga Kependidikan Universitas Muhammadiyah Palangkaraya dilakukan melalui:
- 1) Kegiatan Pengembangan yang dilakukan untuk dosen diantaranya:
 - a. Meningkatkan jenjang Pendidikan Formal bagi tenaga edukatif melalui bantuan beasiswa S2 dan S3 secara bergantian sesuai dengan kemampuan anggaran;
 - b. Meningkatkan kemampuan dalam proses belajar mengajar melalui kegiatan pelatihan penelitian, workshop dan pembuatan modul bahan ajar;
 - c. Mengirimkan dosen untuk mengikuti kegiatan seminar, simposium yang diselenggarakan baik oleh tingkat Fakultas, Program Studi, Perguruan Tinggi lain, maupun oleh instansi Pemerintah dan Swasta, baik didalam maupun diluar negeri;
 - d. Pelatihan managerial untuk menyiapkan dosen yang akan ditempatkan pada Jabatan Struktural.
 - 2) Kegiatan Pengembangan yang dilakukan untuk tenaga kependidikan diantaranya:
 - a. Pelatihan Manajemen Pelayanan Publik (Pendidikan);
 - b. Pelatihan Kepemimpinan bagi para calon Kepala Biro, Kepala Bagian/Kepala Sub Bagian di Universitas Muhammadiyah Palangkaraya;
 - c. Memberikan kesempatan melanjutkan pendidikan formal ke jenjang yang lebih tinggi;
 - d. Pemberian kesempatan mengikuti pendidikan, fungsional umum dan operasional tertentu (perpustakaan, arsip, dan sebagainya);
 - e. Jenjang karir : melakukan promosi dan rotasi jabatan.

Ketiga : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, maka keputusan ini akan diubah dan dibetulkan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Palangka Raya
17 Jumadil Awal 1435 H

Pada Tanggal : 18 Maret 2014 M

Rektor,


Drs. Bulkani, M.Pd.
NIP 19690914 199303 1 003

Tembusan Yth.

1. Majelis Pendidikan Tinggi PP Muhammadiyah di Yogyakarta;
2. Pimpinan Wilayah Muhammadiyah Kalteng di Palangka Raya;
3. BPH UM Palangkaraya di Palangka Raya;
4. Para Wakil Rektor UM Palangkaraya di Palangka Raya;
5. Para Dekan UM Palangkaraya di Palangka Raya;
6. Para Kepala Unit UM Palangkaraya di Palangka Raya.

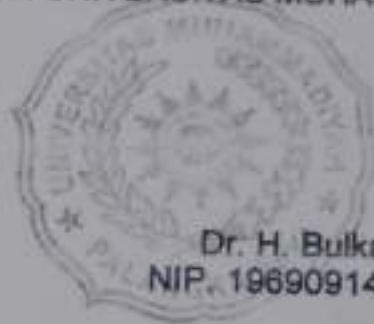
HALAMAN PENGESAHAN

**RENCANA PENGEMBANGAN DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA
2014-2018**

Palangka Raya, Mei 2013

Mengetahui,

REKTOR UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA



Dr. H. Bulkani, M.Pd.

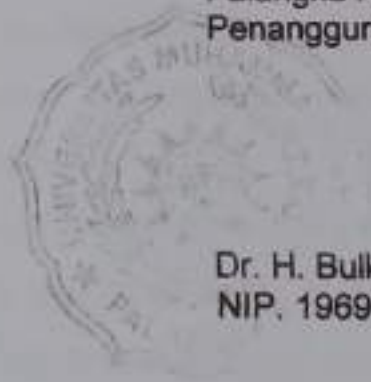
NIP. 196909141993031003

HALAMAN IDENTIFIKASI

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Palangkaraya
Penanggung Jawab : Dr. H. Bulkani, M.Pd
Ketua Tim
Nama : Dr. Sonedi, M.Pd.
Alamat : -
Telepon Kantor : -
Telepon Selular : -
Nomor Faks : -
E-mail : -

Palangka Raya, Mei 2013

Penanggung Jawab



Dr. H. Bulkani, M.Pd.

NIP. 196909141993031003

KATA PENGANTAR

Dosen dan tenaga kependidikan mempunyai fungsi, peran, dan kedudukan yang sangat strategis dalam pembangunan nasional bidang pendidikan tinggi, yaitu memberdayakan semua warga Negara agar berkembang menjadi manusia yang berkualitas yang dibutuhkan oleh bangsa Indonesia. Hal ini sesuai dengan amanah Undang-undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen.

Dosen sebagai tenaga pendidik memiliki tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarluaskan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat. Sehingga seorang dosen memiliki peran sentral dan strategis untuk menentukan tinggi-rendahnya kualitas suatu perguruan tinggi.

Sejalan dengan perkembangan di era global ini, seluruh perguruan tinggi nasional harus siap bersaing dengan perguruan tinggi di kawasan Asia Tenggara, Asia dan bahkan dunia. Sehingga setiap perguruan tinggi dituntut untuk dapat mengelola SDM dosen dengan baik. Namun pada kenyataannya system perencanaan dan pengembangan dosen yang berbasis bidang studi saat ini masih belum sesuai dengan yang diharapkan, baik dari segi jumlah, bidang, kualifikasi, dan mutu.

Dalam mendukung peningkatan kualitas dosen dan tenaga kependidikan Universitas Muhammadiyah Palangkaraya, maka disusunlah Rencana Pengembangan Dosen dan tenaga Kependidikan untuk jangka 5 tahun periode 2014-2018.

Ucapan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya disampaikan kepada tim kerja yang telah menyusun Rencana Pengembangan Dosen dan tenaga kependidikan Universitas Muhammadiyah Palangkaraya.

Palangka Raya, Mei 2013
Penanggung Jawab

Dr. H. Bulkani, M.Pd
NIP. 19690914199303100





VISI DAN MISI

Visi

"Unggul dalam Ilmu Pengetahuan Dan Teknologi yang Berlandaskan Iman Dan Taqwa"

Misi

Berkaitan dengan misi "*rahmatan lil 'aalamiin*", serta kedudukan sebagai sebuah lembaga pendidikan tinggi yang menjadi amal usaha Persyarikatan Muhammadiyah, dirumuskan misi UM Palangkaraya sebagai berikut:

1. Memajukan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni berlandaskan nilai-nilai keIslaman dan tuntutan zaman dalam rangka membangun masyarakat Indonesia sebagai masyarakat utama.
2. Mengembangkan sumberdaya manusia berlandaskan nilai-nilai keIslaman, dan memberi arah perubahan dalam rangka membangun masyarakat Indonesia sebagai masyarakat utama.
3. Mengembangkan dan memberdayakan masyarakat melalui proses pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat dalam rangka membangun masyarakat Indonesia sebagai masyarakat utama.

**RENCANA PENGEMBANGAN DOSEN DAN TENAGA KEPENDIDIKAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA
2014-2018**

SEJARAH UM PALANGKARAYA

Gagasan untuk mendirikan Universitas Muhammadiyah Palangkaraya berawal dari hasil Muktamar Muhammadiyah ke 41 di Surakarta, yang ditindaklanjuti oleh Pimpinan Wilayah Muhammadiyah Kalimantan Tengah dengan membentuk panitia pendirian UM Palangkaraya melalui surat keputusan No. A-2/18/SK-PWM/1986 tanggal 28 Agustus 1986.

Pendirian UM Palangkaraya diresmikan oleh Gubernur Kalimantan Tengah dan dihadiri oleh Ketua Majelis Pendidikan Tinggi dan Penelitian Pengembangan Pusat Muhammadiyah, pada tanggal 1 Muharram 1408 H, bertepatan dengan 24 September 1987 M. Pada awal berdirinya, UM Palangkaraya memiliki 4 fakultas, yaitu Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Fakultas Pertanian dan Fakultas Agama Islam. Perkembangan selanjutnya berdiri Fakultas Teknik pada tahun 1988, Fakultas Kehutanan pada tahun 2000 dan Fakultas Ilmu Kesehatan pada tahun 2006. Pada tahun 2011, Fakultas Pertanian digabung dengan Fakultas Kehutanan dan menjadi Fakultas Pertanian dan Kehutanan.

Apresiasi yang tinggi dengan diraihnya Piagam Penghargaan dari Kementerian Pendidikan Nasional No. 662/D/T/2010 atas keberhasilan UM Palangkaraya mengimplementasikan Sistem Penjaminan Mutu Internal Perguruan Tinggi. Penghargaan ini diberikan oleh Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi pada tanggal 3 Juni 2010.

Selain itu, Atas partisipasinya dalam mendukung usaha pembangunan rendah emisi di Kalimantan Tengah, Universitas Muhammadiyah Palangkaraya menerima

penghargaan Green Award. Penghargaan ini tak lepas dari komitmen UM Palangkaraya dalam mengelola hutan pendidikan Kecamatan Rakumpit Kota Palangka Raya seluas 4.910 ha yang didukung USAID IFACS pada tahun 2015.

Sementara pada tahun 2016, UM Palangkaraya berhasil meraih penghargaan sebagai Terbaik I Perguruan Tinggi yang rapi, bersih dan indah PTS Se Kalimantan Tengah. penghargaan yang telah diberikan Kopertis Wilayah XI ini merupakan wujud pencapaian hasil dari kerja keras seluruh sivitas akademika UM Palangkaraya mewujudkan program *The Green Islamic Campus*.